

CENTRO UNIVERSITÁRIO PRESIDENTE ANTÔNIO CARLOS - UNIPAC



RELATÓRIO PARCIAL DE AUTOAVALIAÇÃO

Mantenedora:

Fundação Presidente Antônio Carlos

Mantida:

CENTRO UNIVERSITÁRIO PRESIDENTE ANTÔNIO CARLOS – UNIPAC

Campus Juiz de Fora

Juiz de Fora – MG

Dezembro - 2022

1- Introdução

A mantenedora

A entidade mantenedora do Centro Universitário Presidente Antônio Carlos - UNIPAC é a Fundação Presidente Antônio Carlos – FUPAC, com sede na Rua Piauí, 69, 11º andar – Santa Efigênia - Belo Horizonte, Estado de Minas Gerais, inscrita no CGC/MF sob o nº 17.080.078/0001-66. É uma entidade educacional, instituída de acordo com a Lei nº 3.038 de 19/12/1963, com a denominação de Fundação Universitária da Mantiqueira, tendo esta denominação sido alterada pelas Leis Estaduais nºs 3.871 de 17/12/1965 e 5.402 de 12/12/1969. É declarada de Utilidade Pública conforme Lei Estadual nº 4.321 de 21/12/1966.

É um órgão de colaboração com o poder público e tem por finalidade:

- a) criar, instalar e manter, sem fins lucrativos conforme o disposto na Lei nº 3.038, de 19/12/1963, estabelecimentos de ensino ou cursos superiores de pesquisa e de formação profissional, nos termos da Legislação Federal que regula a matéria;
- b) criar e manter serviços educativos e assistenciais que beneficiem os estudantes e obras sociais filantrópicas ligadas ao ensino;
- c) promover medidas que, atendendo às reais condições e necessidades do meio permitam ajustar o ensino aos interesses e possibilidades dos estudantes;
- d) cuidar de atividades ligadas aos problemas do ensino em geral, desenvolvendo por todos os meios, intercâmbio com entidades congêneres nacionais e estrangeiras.

A mantida

O Centro Universitário Presidente Antônio Carlos – UNIPAC – foi autorizado pela Portaria nº 366, de 12 de março de 1997, do Ministério de Educação e Desporto. Atualmente possui dois Campi, Barbacena e Juiz de Fora. Tem sede no Campus Barbacena, na Rodovia MG 338 Km12 s/n, bairro Colônia Rodrigo Silva. – Barbacena – Minas Gerais.

Direção Superior da Mantida e Mantenedora:

Reitor: Prof. Fábio Afonso Borges de Andrada

Vice-Reitor Institucional: Lauro Lopes Pinheiro

Pró-Reitor de Ensino e Assuntos Acadêmicos I: Gustavo Hoffmann Leão
Coelho

Estrutura Administrativa e Acadêmica do UNIPAC Campus Juiz de Fora

Superintendente Administrativo Financeiro: Gilberto Carvalho Esteves

Diretor da Faculdade de Medicina: Prof. Narciso Francisco Pazinato

Diretora da Faculdade de Ciências da Saúde: Prof^a Anna Marcella Neves Dias

Diretora da Faculdade de Ciências Humanas e Exatas e da Faculdade de

Ciências Jurídicas e Sociais de Juiz de Fora: Prof^a. Cesarina de Lima

Secretária: Renata Martins Paiva

**MEMBROS DA CSPA – COMISSÃO SETORIAL PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO
DO UNIPAC/JUIZ DE FORA**

Membro da CSPA	Nome	Cargo na CSPA	Cargo Institucional/Ocupação
Representantes do corpo docente	Deusângela Graçano Araújo	Coordenadora	Coordenadora do Curso de Biomedicina e Profª Adjunta da Faculdade de Ciências da Saúde
	Anna Marcella Neves Dias	Membro	Diretora e Profª Adjunta da Faculdade de Ciências da Saúde
Representantes do corpo discente	Brenda Braga Esteves	Membro	Discente do Curso Medicina
	Laura Braga Carmo	Membro	Discente do Curso de Medicina
Representantes do corpo administrativo	Gilberto Carvalho Esteves	Membro	Superintendente Administrativo
	Luciana Maciel Braga	Vice - coordenadora	Coordenadora do Curso de Direito
Representantes da sociedade civil organizada	Mariana Barbosa Pereira	Membro	Cadmiel Ltda
	Edvar Condé Fernandes	Membro	Livre Desenvolvimento

A avaliação da instituição, conforme a legislação atual tem por objetivo identificar seu perfil e o significado da sua atuação, por meio de suas atividades, cursos, programas, projetos e setores. Neste sentido, é fundamental indicar que a avaliação é realizada em um contexto determinado e com um objetivo definido, não sendo, portanto, fruto de uma transposição de critérios estabelecidos em outros cenários e sob condições diversas.

Por se tratar de um Relatório Parcial referente ao ciclo avaliativo 2021/2023 do Centro Universitário, ele apresenta o que foi realizado até dezembro de 2022.

2 – Metodologia do Campus Juiz de Fora

A Avaliação Institucional no UNIPAC nada mais é que uma análise profunda das atividades que são desenvolvidas em cada setor e das condições para tais fins, considerando os aspectos estabelecidos no Programa de Avaliação Institucional e complementados com as dimensões propostas pelo SINAES. Pelo caráter de globalidade e de permanente atuação do Programa de Avaliação Institucional, o processo abrange as diferentes ações pedagógicas e administrativas do UNIPAC.

A Avaliação Institucional consiste em um processo permanente de elaboração de conhecimentos e de intervenção prática, que permite retroalimentar as mais diversas atividades do Centro Universitário, durante todo o seu desenvolvimento e ocorrerá em dois momentos:

- I. Avaliação do docente por disciplina (semestralmente); e
- II. Avaliação Institucional Geral (de dois em dois anos).

A CSPA, a cada semestre, organiza campanhas de participação do processo de avaliação, com o auxílio dos Diretores, Coordenadores de Curso e representantes de classe, que colaboram para a divulgação das datas, formas de acesso às questões e a importância de participação.

A coleta de informações, para diagnóstico e estudo da realidade institucional, é viabilizada por meio de questionários online, divulgado no site da instituição e a coleta de dados servirá como subsídios para o processo de Avaliação Institucional.

Os questionários são respondidos pelos corpos Docente, Discente, Técnico-Administrativo e Egressos. As categorias e os indicadores aplicados a este instrumento são construídos a partir de um levantamento feito junto aos setores envolvidos, análise documental a fim de retratar, com fidedignidade, a realidade e as expectativas dos interessados e envolvidos na avaliação, para propiciar diagnósticos confiáveis.

Ao final de cada semestre letivo, o discente responde questões referentes aos componentes curriculares nos quais está matriculado, tendo, desta forma, oportunidade de avaliar todos os docentes. A pesquisa na modalidade Avaliação Docente será por amostragem e terá como percentual representativo

o mínimo de 20% (vinte por cento) do número de alunos de cada período. Estes alunos são convidados a participarem pelo portal AVA/AVU buscando o máximo de neutralidade para esta representação. A avaliação do copo docente indicará os seguintes aspectos institucionais: relacionamento entre corpo docente e discente, motivação, grau de comunicação e expressão, respeito e valorização das opiniões discentes e da ação didático pedagógica do docente propriamente dita; desempenho interdisciplinar; compromisso com a ética; compromisso com o conhecimento; dinâmica de avaliação da aprendizagem e domínio de conteúdo pelo docente.

Também a cada dois anos, toda comunidade acadêmica, responde sobre os seguintes pontos: Missão e o Plano de Desenvolvimento Institucional; Política para ensino, pesquisa e pós-graduação; Responsabilidade Social; A comunicação com a Sociedade; As políticas de Pessoal; Organização e Gestão; Infraestrutura; Planejamento e Avaliação, especialmente em relação ao processos, resultados e eficácia da Autoavaliação institucional; Políticas de atendimento aos estudantes; Sustentabilidade Financeira.

Os segmentos envolvidos no processo respondem a questionários, indicando os aspectos positivos, negativos e sugestões, discutindo as debilidades e fortalezas do UNIPAC, que provoquem a melhoria da sua qualidade de ensino.

A coleta e análise de dados da Avaliação Docente acontece sistematicamente a cada semestre letivo, analisando aspectos gerais e relevantes dos processos de ensino-aprendizagem, das estruturas acadêmicas de todos os cursos, detectando pontos de excelência e carência.

3.1 - Eixo 1: Planejamento e Avaliação Institucional

A organização do processo e planejamento da avaliação institucional segue o cronograma 2021/2023 sugerido pela Pró-Reitoria de Ensino. Assuntos Acadêmicos e Institucionais.

No Campus UNIPAC/Juiz de Fora o processo de avaliação é de responsabilidade da CSPA, a qual segue regulamento próprio aprovado pelo Comitê de Gestão.

A CSPA garante a participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica, vedando a existência de maioria absoluta por parte de qualquer dos segmentos representados

III – Projetos e processos de autoavaliação

O projeto de avaliação do UNIPAC/Juiz de Fora está organizado de forma a contemplar os cinco grandes eixos e as dez dimensões estabelecidas pela Lei do SINAES.

A Comissão Setorial Própria de Avaliação - CSPA, seguindo o cronograma apresentado pela pró-reitoria, promove o seminário de incentivo a participação da avaliação institucional e a divulgação no portal do aluno e site da instituição da data de realização da avaliação institucional.

Os seminários são realizados pela equipe de coordenadora/vice coordenadora e membro do corpo docente da CSPA. A apresentação da comissão as salas de aulas constitui uma campanha motivadora para que os alunos, professores e funcionários participem de forma efetiva do processo de avaliação.

Com a ajuda dos Diretores, Coordenadores de Curso e representantes de classe, a CSPA utiliza dos meios digitais para também divulgar as datas, formas e objetivos do exercício de avaliar.

São realizadas pesquisas com a aplicação de questionários online, que trata de indicadores acerca da opinião e percepção dos alunos, professores e técnico-administrativos sobre a qualidade dos cursos, infraestrutura e gestão da IES como um todo. Nos formulários de avaliação do discente e do docente, além das questões objetivas, está disponibilizado um espaço adicional para críticas, elogios e sugestões. Todo processo é conduzido de forma democrática e participativa, garantindo amplas discussões da comunidade acadêmica.

Em igualdade de participação a comunidade acadêmica responderá a questionários, avaliando os aspectos positivos e negativos indicando as debilidades e fortalezas dos cursos e da instituição, dando sugestões que provoquem a melhoria da sua qualidade de ensino.

Assim, a Avaliação Institucional constitui-se em um processo permanente de elaboração de conhecimentos e de intervenção prática, que permite retroalimentar as mais diversas atividades da instituição.

Seu desenvolvimento ocorre em dois momentos:

1. Avaliação do docente por disciplina (semestralmente);
2. Avaliação Institucional Geral (de dois em dois anos) envolvendo toda a comunidade acadêmica.

A pesquisa na modalidade da amostragem conta com um percentual representativo no mínimo 20% do número de alunos de cada classe. Estes alunos são convidados a participarem buscando o máximo de neutralidade para esta representação. A mesma medida é adotada para técnicos-administrativos e professores, ou seja, 20% do total.

A IES utiliza o processo de avaliação institucional, de abordagem qualitativa/quantitativa, para diagnósticos das atividades desenvolvidas e para tomada de decisões que promovam melhorias de acordo com o SINAES.

IV – Divulgação e análise dos resultados da autoavaliação

A CSPA se organiza com encontros agendados para que a comissão possa realizar as análises dos resultados. Os resultados relativos a avaliação institucional, são encaminhados aos dirigentes para posterior divulgação no site institucional, unipacjf.com.br.

A divulgação dos resultados da avaliação docente dá-se na forma de gráficos enviados aos coordenadores de cursos para que sejam encaminhados aos professores com cópia para o endereço de email da CSPA.

Com base nos princípios que regem a avaliação proposta pelo SINAES constituem-se como princípios norteadores da avaliação institucional da UNIPAC:

- Responsabilidade social com a qualidade da educação;
- Globalidade que deve levar em consideração o conjunto de aspectos indissociáveis das múltiplas atividades;
- Respeito à identidade institucional que deve contemplar as características específicas da instituição;
- Processo avaliativo como instrumento de política educacional da Instituição;

- Instalação de uma cultura avaliativa na instituição;
- Avaliação como mecanismo educativo que deve servir de subsídio para a correção de insuficiências encontradas e de instrumento de melhoria contínua;
- Subsidiar, permanentemente, a tomada de decisões na instituição, baseada nos resultados coletados; e
- Avaliação como fator de mudança cultural.

Os resultados da Avaliação Institucional são validados estatisticamente, realizando o cruzamento dos dados coletados em diferentes segmentos, cuja finalidade é fornecer informações que subsidiarão as ações de melhoria pedagógico-administrativa. O último passo é o retorno da avaliação a todos os segmentos envolvidos de tal forma que estes tenham conhecimento do “Plano de Melhorias” cujo enfoque é a realização de mudanças e projetos no sentido de alcançar as metas propostas no PDI.

Na avaliação docente os indicadores positivos, negativos e sugestões são avaliados. Qualquer intercorrência que possa influenciar a atuação dos professores no desenvolvimento intelectual dos alunos é relacionada e apresentada ao mesmo em reunião individual previamente agendada. A comissão apresenta os questionamentos indicados pelo corpo discente, e orienta-o para que soluções possam ser tomadas.

As avaliações e colocações dos discentes sobre a qualidade, responsabilidade social e compromisso da IES foram ressaltadas e são condizentes com as notas obtidas nos questionários. Destes, ressalta-se a avaliação quanto à qualidade do corpo docente, os conteúdos ministrados e o processo de ensino aprendizagem. Já quanto ao Corpo Técnico-Administrativo os conceitos apontados quanto às condições de trabalho, capacitação e serviços oferecidos são considerados também positivos.

Acreditamos que a autoavaliação contribui muito para a melhoria no processo de ensino-aprendizagem, bem como para as melhorias da instituição no geral.

V – Plano de melhorias a partir dos processos avaliativos

A avaliação é realizada com a finalidade de alimentar a tomada de decisões tendo como foco principal aprimorar o modo como a comunidade acadêmica resolve, de forma participativa, os seus problemas.

A adesão da comunidade acadêmica ao processo de avaliação é extremamente importante para o sucesso da qualidade do ensino e da instituição como um todo.

O plano de melhorias é elaborado pela CSPA em conjunto com os setores administrativos, tendo as metas e ações colocadas em prática, visando o melhor funcionamento da instituição e o aprimoramento das atividades.

Os resultados obtidos são transformados em relatórios descritivos, os quais são encaminhados aos envolvidos no processo de avaliação, bem como àqueles que têm o poder da tomada de decisões e assim, promovendo a reflexão sobre as limitações e as possibilidades de melhorias para a instituição.

VI – Processos de Gestão

Para gerir uma instituição de ensino superior privada, é necessário ter uma visão sistêmica da toda a organização pedagógica e institucional, de forma que seja possível dinamizar e avaliar o processo de ensino-aprendizado, equilibrando assim todos os setores da instituição.

O processo de gestão tem início com a matrícula dos alunos iniciais, transferência ou por obtenção de novo título, e a permanência dos mesmos na instituição até sua colocação no mercado de trabalho.

Faz-se necessário que cada matrícula seja gerenciada de forma específica. Para a efetivação da matrícula são exigidos pela secretaria acadêmica documentos pessoais em cópia legível para que o cadastro seja realizado no portal do aluno. Pelo portal do aluno o mesmo pode gerenciar sua permanência na instituição como verificação de frequência/notas/conteúdos programáticos.

Aos alunos iniciais é destinada a realização do vestibular agendado e/ou de forma presencial. Aos alunos de transferência e ou obtenção de novo título

os documentos são inicialmente enviados aos coordenadores de curso para análise de históricos e ementas das disciplinas e posterior determinação de colocação no período adequado. Nos casos indicados, após sua aprovação dá-se o tempo determinado para a realização do processo de matrícula.

O processo de gestão também é dinamizado na contratação de novos professores e funcionários técnicos administrativos. Para a contratação de professor, as faculdades envolvidas, FAME, FACISA, Faculdade de Ciências Jurídicas e Sociais de Juiz de Fora analisam o Currículo Lattes e agendam prova aula prática que será apresentada e avaliada por uma banca composta por diretores e coordenadores envolvidos na contratação. Para a contratação de funcionários técnico administrativos é analisado o Currículo Vitae do candidato, agendada uma entrevista e avaliado pelo responsável pelo setor de recursos humanos. Nos dois casos, após a aprovação, a direção encaminha a superintendência financeira e jurídica os documentos do futuro contratado.

VII – Demonstração de evolução institucional

Diversas melhorias foram promovidas a partir das avaliações internas e externas. Os conceitos atribuídos demonstram claramente que houve uma evolução da IES em todos os seus processos educativos com destaque para a evolução em qualidade do corpo docente/técnico-administrativo, infraestrutura e gestão.

A CSPA, a partir de seus relatórios semestrais, apontam melhorias e lacunas que merecem um olhar especial por parte da IES. A análise de seus relatórios indica a necessidade de melhorias na infraestrutura e acervo da biblioteca; estratégias eficientes de comunicação; infraestrutura de acessibilidade; capacitação docente; entre outros.

No último biênio (2019-2021) a CSPA pode presenciar melhorias em diversos processos a partir de suas indicações como: a aquisição de equipamentos audiovisuais, melhoria dos laboratórios de informática, qualidade no atendimento ao público, diversificação dos instrumentos virtuais de comunicação, atualização do acervo físico e aquisição de e-books,

Projetos de responsabilidade ambiental como Programa Unipac Verde, através dos projetos – Sustentabilidade e Saúde e Destino correto de

Medicamentos, ambos voltados para o destino correto de resíduos sólidos, incentivam a comunidade acadêmica a participação efetiva por meio de folhetos distribuídos e chamadas especiais para a participação efetiva de todos.

Nas clínicas de veterinária e fisioterapia são atendidos pacientes e tutores carentes devidamente comprovados. Os acadêmicos, supervisionados por professores, participam de todo o atendimento e acompanhamento dos pacientes até a finalização dos tratamentos indicados.

No atributo de Responsabilidade Social, importa registrar o trabalho comunitário realizado pelo Núcleo de Prática Jurídica - NPJ do curso de Direito destinado à realização de práticas jurídicas simuladas e visitas orientadas. O NPJ atende às demandas do curso e desenvolve atividades pertinentes às práticas de cidadania, em que os acadêmicos, supervisionados por professores, participam de ações de responsabilidade social e orientações jurídicas, atendendo à população em vulnerabilidade social.

A qualidade de ensino da Instituição pode ser comprovada por seus conceitos ENADE (Avaliação Discente), por seus resultados em exames aplicados pela OAB (Direito), aprovação em mestrados e especializações nas mais diversas áreas de atuação.

A evolução institucional pode ser verificada pelos índices de aprovação quando há uma grande procura de seus egressos por parte do mercado de trabalho cidade e região.

A Instituição evolui quanto a Educação, preocupando-se com temas emergentes, transversais, interdisciplinares e necessários aos processos educativos, tais como: Políticas para DCNs de Educação Ambiental, Relações Étnico-Raciais, Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Índigena e Direitos Humanos, Políticas para ações afirmativas e Políticas de Acessibilidade. Os Projetos Pedagógicos dos cursos estão alinhados com o PDI, PPI e com as Diretrizes Curriculares Nacionais atendendo de forma assertiva à legislação vigente. A IES procura sintonizar-se com a sociedade, preocupada em atender de maneira satisfatória e socialmente responsável às mais diversas demandas.

Os alunos com dificuldades de aprendizagem contam com os serviços oferecidos pelo atendimento psicopedagógico que procura diagnosticar previamente os motivos que levam os alunos a possível evasão e realiza um

trabalho contínuo de assistência aos discentes, fornecendo informações aos professores e coordenadores para que possam atuar no processo de resgate deste aluno. Estas ações contribuem para a manutenção do aluno na IES e demonstram o compromisso da UNIPAC com a educação. Dentre estas ações, podemos destacar: cursos de nivelamento em Química geral e Língua Portuguesa.

O corpo discente conta com os programas específicos de auxílio como PROUNI, FIES e o desconto de pontualidade.

O Unipac possui o Plano de Carreira Docente assim como o Plano de Cargos e Salários do Corpo Técnico-Administrativo, homologados junto ao Ministério do Trabalho e Emprego – MTE e devidamente implementados na Instituição. Esta ação representa um grande avanço no processo de retenção de talentos dentro da IES.

3.2 Eixo 2 – Desenvolvimento Institucional

3.2.1 Dimensão 1: A missão e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

O UNIPAC é uma instituição de ensino mantida pela FUPAC (Fundação Presidente Antônio Carlos). Tem seu plano de desenvolvimento institucional (PDI) orientado pelas seguintes diretrizes:

Missão

O UNIPAC é uma instituição universitária criada em Barbacena, valendo-se de suas lideranças e elites educacionais, bem como das de outras cidades, visando alcançar por meio do Ensino, da Pesquisa e da Extensão, os conhecimentos da Filosofia, da Ciência, da Tecnologia e das Técnicas em geral, para contribuir e influir no desenvolvimento das áreas sociais da região, de Minas e do país, como, ainda, formar profissionais para a comunidade.

O seu compromisso, entre outros, é com a qualidade universitária, e por meio desta, com uma científica compreensão política do mundo em nossos tempos, para os problemas da multi e interdisciplinaridade, a procura de novos talentos, a inserção ocupacional de seus alunos e a formação continuada dos seus diplomados.

O PDI e o Estatuto da Instituição contempla as metas de gestão da IES, que é organizada pautada pelos órgãos de :

I- Deliberação superior ;

II - Direção superior

III- Execução superior

IV- Assessoramento da Reitoria e das Pró-Reitorias;

Estes órgãos articulam na organização da IES com outros órgãos e comitês, como exemplo a CPA, tornando coerente o cumprimento dos objetivos e projetos Institucionais.

O PDI 2021-2025 foi construído por representantes do corpo docente e técnico-administrativo o que vem possibilitando a coerência entre as ações planejadas e executadas. As orientações constantes do Projeto Pedagógico Institucional integram o corpo do Plano de Desenvolvimento Institucional, estando articuladas, portanto, às políticas de ensino, pesquisa, extensão, gestão acadêmica e administrativa e de avaliação institucional.

Depois de cuidadosa observação do Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIPAC, a CPA verificou que este documento está de acordo com as sugestões apresentadas em formulário disponibilizado pelo Ministério da Educação e obedece ao disposto nas mais recentes leis que regulam o ensino superior brasileiro – em especial ao art. 16 do Decreto n.º 5.773, de 9 de maio de 2006, que define os principais tópicos que deve conter todo Plano de Desenvolvimento Institucional.

O PDI da Universidade expõe com concisão e coerência os passos a serem dados no caminho da Instituição rumo ao cumprimento de sua missão.

3.2.2 Dimensão 3: A responsabilidade social da instituição.

A responsabilidade social do UNIPAC/JUIZ DE FORA permeia as atividades, desenvolvida no âmbito institucional, de ensino, pesquisa e extensão. As atividades priorizam programas, projetos e ações voltadas para o atendimento das necessidades sociais emergentes, privilegiando a produção do conhecimento que vise superar as desigualdades sociais.

O objetivo do apoio social é o atendimento às demandas sociais apresentadas pela comunidade acadêmica através de análise sistemática e apresentação de projetos que visem o fortalecimento do indivíduo e a melhoria da qualidade de vida.

O UNIPAC/JUIZ DE FORA conta com um Programa de Nivelamento (PRONIR) com o objetivo de oferecer ao acadêmico com dificuldades em acompanhar determinados componentes curriculares, as condições adequadas para a superação de suas dificuldades, especialmente no início do curso, permitindo que ele acompanhe o processo ensino-aprendizagem em sua plenitude. A oferta deste tipo de programa depende primeiramente da constatação da necessidade de sua oferta, através de avaliação feita pelo professor responsável pelo componente e pelo Coordenador do Curso. O Programa de Nivelamento é realizado com base em um plano de ação, constando prazos, dias e horários das atividades, bem como os procedimentos necessários para promover efetivamente o nivelamento dos alunos nas áreas de Língua Portuguesa e Química Geral. Posteriormente, os alunos são informados e convocados para participarem do nivelamento, mas em dias e horários diversos àqueles em que o curso regular acontece.

O Apoio psicopedagógico tem como finalidade orientar e auxiliar na realização das atividades acadêmicas definidas pelos docentes do Unipac, ou ainda, sugerir o devido encaminhamento para os casos em que se fizer necessário um atendimento mais especializado. Pretende-se incluir na prestação deste serviço o Programa Institucional de Nivelamento, as atividades extraclasse e o auxílio na elaboração de atividades acadêmicas.

**Atendimentos e serviços prestados à Comunidade Acadêmica
(discentes, docentes e funcionários) em I/2022 – Campus/Juiz de Fora**

Área / Tipo	Número
Nivelamento	44
Atendimento Psicopedagógico	05

**Atendimentos e serviços prestados à Comunidade Acadêmica
(discentes, docentes e funcionários) em II/2022 – Campus/Juiz de Fora**

Área / Tipo	Número
Nivelamento	41
Atendimento Psicopedagógico	04

**Atendimentos e serviços prestados à comunidade local (cidade e região)
em I/2022 – Campus/Juiz de Fora**

Área / Tipo	Número
Atendimento na Clínica de Fisioterapia	963
Clínica e cirurgia de animais de grande porte	105
Clínica e cirurgia de pequenos animais	80
Núcleo de Prática Jurídica – Assessoria Cível e Penal	146
Atendimento clínico nutricional (avaliação nutricional e prescrição dietética)	30

**Atendimentos e serviços prestados à comunidade local (cidade e região)
em II/2022 – Campus/Juiz de Fora**

Área / Tipo	Número
Atendimento na Clínica de Fisioterapia	1464
Clínica e cirurgia de animais de grande porte	140
Clínica e cirurgia de pequenos animais	300
Núcleo de Prática Jurídica – Assessoria Cível e Penal	99
Atendimento clínico nutricional (avaliação nutricional e prescrição dietética)	20

3.3 Eixo 3: Políticas Acadêmicas

3.3.1 Dimensão 2: Políticas para o Ensino, a Pesquisa e a Extensão.

As políticas de ensino, pesquisa e extensão direcionam-se para as necessidades atuais da sociedade, quanto à formação e atuação profissional, produção e divulgação de conhecimentos. Essas necessidades devem ser sentidas e assinaladas pela própria comunidade acadêmica, razão pela qual é importante que haja uma reflexão para as realidades sociais (potencialidades, necessidades e desejos).

A extensão universitária nada mais é que uma interação entre o centro universitário e a sociedade, funcionando como um sistema aberto de realimentação do processo de formação superior. Sua importância, porquanto, reside no fato de que será através desta extensão que a comunidade acadêmica conhecerá o mundo externo ao *campus* e a comunidade externa conhecerá o mundo acadêmico. As atividades de extensão impulsionam o contato do Centro Universitário com o meio, possibilitando a transmissão de conhecimentos e o contato com a realidade social, além de dar vitalidade e dinamismo ao trabalho docente e oportunidade para o trabalho interdisciplinar.

A pesquisa no UNIPAC revela-se como um princípio educativo, formativo e científico. A pesquisa assume um papel fundamental, na medida em que é um meio eficaz de promover o espírito investigativo do aluno, incentivando o questionamento, a busca de informações fora da sala de aula, o desenvolvimento da visão sistêmica e, conseqüentemente, da sua progressiva autonomia intelectual.

Cursos de Graduação oferecidos pelo Centro Universitário no ano 2022 – Campus/Juiz de Fora

1º semestre e 2º semestre
Biomedicina
Direito
Farmácia
Fisioterapia
Medicina
Medicina Veterinária
Nutrição

Atividades de extensão em 2022 – Campus/Juiz de Fora

Atividade	Início	Término
AULA PÚBLICA – ALTERAÇÕES DA LEI 14382 NO DIREITO DE FAMÍLIA	23/08/2022	23/08/2022
DIA DE EXTENSÃO NA PARÓQUIA SANTA CRUZ BAIRRO BANDEIRANTES -	19/11/2022	19/11/2022

MINICURSO TEÓRICO-PRÁTICO LACLIPA – LIGA ACADÊMICA DE CLÍNICA DE PEQUENOS ANIMAIS: “MEDICAMENTO VETERINÁRIO PERSONALIZADO”	10/05/2022	12/05/2022
PALESTRA (BATE-PAPO COM A DELEGADA DE MULHERES IONE BARBOSA	22/03/2022	22/03/2022
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “CAE – ARTRITE E ENCEFALITE CAPRINA” – EVENTO ONLINE	22/06/2022	22/06/2022
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “COLETA, PROCESSAMENTO E ENVIO DO SÊMEN DO GARANHÃO” – EVENTO ONLINE	20/06/2022	20/06/2022
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “EXAME ANDROLÓGICO EM RUMINANTES: DAS BASES FISIOLÓGICAS À CONCLUSÃO DO LAUDO” – EVENTO PRESENCIAL	23/06/2022	23/06/2022
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “MONITORAMENTO DA GESTAÇÃO EM ÉGUAS: COMO, QUANDO E PORQUÊ” – EVENTO PRESENCIAL	03/06/2022	03/06/2022
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “PARTICULARIDADES DA IATF DE FÊMEAS BOVINAS PARA LEITE E CORTE” – EVENTO PRESENCIAL - - EVENTO PRESENCIAL	01/07/2022	01/07/2022
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “PROTÓCOLO VACINAL EM SUINOCULTURA” – EVENTO ONLINE	30/05/2022	30/05/2022
PALESTRA LACLIPA – LIGA ACADÊMICA DE CLÍNICA DE PEQUENOS ANIMAIS: “OTITE EXTERNA: OS PRIMEIROS PASSOS PARA O SUCESSO” – EVENTO ONLINE	29/03/2022	29/03/2022
PALESTRA LACLIPA – LIGA ACADÊMICA DE CLÍNICA DE PEQUENOS ANIMAIS: “PROTÓCOLOS E GUIAS SOBRE VACINOLOGIA” – EVENTO ONLINE	12/04/2022	12/04/2022

PALESTRA LACLIPA – LIGA ACADÊMICA DE CLÍNICA DE PEQUENOS ANIMAIS: “ELETROQUIMIOTERAPIA” – EVENTO ONLINE	19/04/2022	19/04/2022
PALESTRA OUTUBRO ROSA “ACREDITE NA ENERGIA”	31/10/2022	31/10/2022
SEMANA ACADÊMICA DAS FACULDADES DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE JUIZ DE FORA - FACISA	04/05/2022	06/05/2022
SEMINÁRIO DOCENTE – PALESTRAS “TRIBUTAÇÃO NO METAVERSO” E UBERIZAÇÃO SUJEIÇÃO DA RELAÇÃO JURÍDICA AOS DITAMES DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA BRASILEIRA”	25/10/2022	25/10/2022
SIMFACISA -	10/10/2022	11/10/2022
UNIPAC COM VOCÊ – NOVEMBRO AZUL	19/11/2022	19/11/2022
UNIPAC COM VOCÊ – OUTUBRO ROSA	22/10/2022	22/10/2022
V MOSTRA CIENTÍFICA DO CURSO DE DIREITO	24/10/2022	24/10/2022
VISITA TÉCNICA – HOSPITAL UNIMED JUIZ DE FORA	14/12/2022	14/12/2022
VISITA TÉCNICA AO SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE JUIZ DE FORA	17/11/2022	17/11/2022
VISITA TÉCNICA LAAF - LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA À GRANJA SANTA CLARA – GUARARÁ/MG”	26/05/2022	26/05/2022

Eventos realizados pela IES em 2022 e número de participação de docentes e discentes Campus/Juiz de Fora

Nome do Evento	Professores	Alunos
AULA PÚBLICA – ALTERAÇÕES DA LEI 14382 NO DIREITO DE FAMÍLIA	10	40
DIA DE EXTENSÃO NA PARÓQUIA SANTA CRUZ BAIRRO BANDEIRANTES -	8	40
MINICUROS: TÓPICOS EM QUÍMICA FORENSE	01	30

MINICURSO PRÁTICO: "RADIOGRAFIA: DA IMAGEM AO DIAGNÓSTICO"	02	15
MINICURSO TEÓRICO - "OFTALMOLOGIA VETERINÁRIA: ONDE ESTAMOS?" E PARTE 2 "DISCUSSÃO DE ALGUNS CASOS RECORRENTES"	01	30
MINICURSO TEÓRICO- DEMONSTRATIVO: "BASES TEÓRICAS E APLICAÇÕES CLÍNICAS DA ACUPUNTURA VETERINÁRIA"	01	20
MINICURSO TEÓRICO-PRÁTICO LACLIPA – LIGA ACADÊMICA DE CLÍNICA DE PEQUENOS ANIMAIS: "MEDICAMENTO VETERINÁRIO PERSONALIZADO"	01	30
MINICURSO TEÓRICO-PRÁTICO: "PARTICULARIDADES DE UM TRATAMENTO PERIODONTAL E ANESTESIA ODONTOLÓGICA EM CÃES"	02	10
MINICURSO TEÓRICO-PRÁTICO: "ULTRASSONOGRAFIA NA EMERGÊNCIA VETERINÁRIA"	01	15
MINICURSO: ANATOMIA PALPATÓRIA	01	12
MINICURSO: APLICAÇÃO DE INJETÁVEIS	01	15
MINICURSO: COLETA DE SANGUE	01	
MINICURSO: COLETA DE SANGUE E INTERPRETAÇÃO DE HEMOGRAMA APLICADA NA ROTINA	02	15
MINICURSO: DETECÇÃO DE SALMONELLA EM ALIMENTOS	02	21
MINICURSO: DOCUMENTOSCOPIA: AUTENTICIDADE DE DOCUMENTOS	02	48
MINICURSO: INJETÁVEIS EM ESTÉTICA	02	07
MINICURSO: MANIPULAÇÃO DE FOTOPROTETOR: DA TEORIA À PRÁTICA	01	12
MINICURSO: O PAPEL DO FARMACÊUTICO NA ONCOLOGIA	01	11
MINICURSO: PRIMEIROS SOCORROS	02	81
MINICURSO: TERAPIAS MANUAIS	01	11
MINICURSO: TOXICOLOGIA	01	21

FORENSE: A CIÊNCIA DESUVENDANDO CRIMES		
MINICURSO: VENTOSATERAPIA	01	13
PALESTRA - BATE-PAPO COM A DELEGADA DE MULHERES IONE BARBOSA	10	90
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “CAE – ARTRITE E ENCEFALITE CAPRINA” – EVENTO ONLINE	01	30
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “COLETA, PROCESSAMENTO E ENVIO DO SÊMEN DO GARANHÃO” – EVENTO ONLINE	01	30
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “EXAME ANDROLÓGICO EM RUMINANTES: DAS BASES FISIOLÓGICAS À CONCLUSÃO DO LAUDO” – EVENTO PRESENCIAL	01	30
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “MONITORAMENTO DA GESTAÇÃO EM ÉGUAS: COMO, QUANDO E PORQUÊ” – EVENTO PRESENCIAL	01	30
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “MONITORAMENTO DA GESTAÇÃO EM ÉGUAS: COMO, QUANDO E PORQUÊ” – EVENTO PRESENCIAL	01	30
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “PARTICULARIDADES DA IATF DE FÊMEAS BOVINAS PARA LEITE E CORTE” – EVENTO PRESENCIAL	01	30
PALESTRA LAAF – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA: “PROTOCOLO VACINAL EM SUINOCULTURA” – EVENTO ONLINE	01	30
PALESTRA LACLIPA – LIGA ACADÊMICA DE CLÍNICA DE PEQUENOS ANIMAIS: “OTITE EXTERNA: OS PRIMEIROS PASSOS PARA O SUCESSO” – EVENTO ONLINE	01	50
PALESTRA LACLIPA – LIGA ACADÊMICA DE CLÍNICA DE PEQUENOS ANIMAIS: “PROTOCOLOS E GUIAS SOBRE	01	50

VACINOLOGIA” – EVENTO ONLINE		
PALESTRA LACLIPA – LIGA ACADÊMICA DE CLÍNICA DE PEQUENOS ANIMAIS: “ELETROQUIMIOTERAPIA” – EVENTO ONLINE	01	50
PALESTRA OUTUBRO ROSA “ACREDITE NA ENERGIA”	5	40
PALESTRA: DA HISTÓRIA A FORMAÇÃO ATUAL DA ATIVIDADE PROFISSIONAL FARMACÊUTICA	01	20
PALESTRA: MICROFLUÍDICA & COSMÉTICOS: COMO TESTAR A PERFORMANCE DE COSMÉTICOS BIOMIMETICAMENTE?	01	19
SEMINÁRIO DOCENTE – PALESTRAS “TRIBUTAÇÃO NO METAVERSO” E UBERIZAÇÃO SUJEIÇÃO DA RELAÇÃO JURÍDICA AOS DITAMES DA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA BRASILEIRA”	8	45
SIMFACISA - FARMÁCIA	02	29
SIMFACISA - NUTRIÇÃO	06	45
SIMFACISA -BIOMEDICINA	07	51
SIMFACISA- FISIOTERAPIA	02	33
SIMFACISA MEDICINA VETERINÁRIA	05	75
UNIPAC COM VOCÊ – NOVEMBRO AZUL	07	53
UNIPAC COM VOCÊ – OUTUBRO ROSA	06	43
V MOSTRA CIENTÍFICA DO CURSO DE DIREITO	10	45
VISITA TÉCNICA – HOSPITAL UNIMED JUIZ DE FORA	01	08
VISITA TÉCNICA AO SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE JUIZ DE FORA	2	20

Número de participação de docentes e discentes em eventos externos, em 2022 - Campus /Juiz de Fora

Nome do Evento	Cidade	Professores	Alunos
ENTREVISTA TV DIVERSA PROGRAMA MANHÃ DIVERSA TEMA: TERCEIRIZAÇÃO NO DIREITO DO TRABALHO	JUIZ DE FORA	01	10
INSTITUTO SÃO TOMÁS DE AQUINO – CUIDAR MÃE TERRA – NOSSO FUTURO DEPENDE DISSO – SIGA 4 PASSOS PARA VIVER MELHOR.	JUIZ DE FORA	01	02
LANCAMENTO CURSO ON LINE EDUCAÇÃO - AMBIENTAL – CONHEÇA A NATUREZA PARA CONSERVÁ-LA. PLATAFORMA DIGITAL HOTMART	JUIZ DE FORA	01	10
LIVE PELO INSTAGRAN - INSTITUTO DE DIREITO REAL TEMA: TRIBUTAÇÃO NO METAVERSO	JUIZ DE FORA	01	20
MINICURSO PRÁTICO: “ORQUIECTOMIA EM BOVINOS”	JUIZ DE FORA/MG	02	15
MINICURSO PRÁTICO: “EXAME GINECOLÓGICO POR PALPAÇÃO RETAL EM BOVINOS E BUBALINOS”	JUIZ DE FORA/MG	01	10
MINICURSO TEÓRICO- PRÁTICO: “INICIAÇÃO À CAPRINOCULTURA LEITEIRA”	PIAU/MG	02	20
SEMINÁRIO ESG SUBSEÇÃO JUIZ DE FORA - CUIDAR MÃE TERRA – NOSSO FUTURO DEPENDE DISSO.	JUIZ DE FORA	01	08
VISITA TÉCNICA LAAF - LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA À GRANJA SANTA CLARA – GUARARÁ/MG”	GUARARÁ/MG	01	15
XV SEMANA DE ESTUDOS	ITAPERUNA/R	01	0

TÉCNICOS	J		
XVIII SEMANA DA BIOLOGIA - UNIACADEMIA	JUIZ DE FORA/MG	01	0
XXVI – CONGRESSO BRASILEIRO DE REPRODUÇÃO ASSISTIDA	SÃO PAULO/SP	01	0

As parcerias estabelecidas com outras instituições de ensino e organizações da sociedade (Convênio Interção/Escola) possibilitam aprendizados recíprocos que resultam em melhorias do processo educativo e, por isso, são práticas de gestão recomendada. A aprendizagem é idealizada através da interação entre teoria e prática, na qual se resgata a ação educativa como elemento inerente ao trabalho pedagógico, que se sustenta na formação profissional, no caráter investigativo e na autonomia do pensar o conhecimento; daí, a necessidade da gestão institucional incentivar, dentro de suas condições orçamentárias, a implementação das políticas acadêmicas, voltadas para o incentivo ao ensino, à pesquisa e à extensão, tornando possível a educação de qualidade, premissa de nosso projeto de desenvolvimento institucional.

A tabela abaixo, demonstra os convênios firmados para o desenvolvimento de estágios curriculares e extracurriculares.

Convênios e cooperações Campus /Juiz de Fora no 1º semestre de 2022

Convênio/Cooperação	Prazo de Vigência	Localização Cidade
ANA PAULA MENDES – ESCRITÓRIO ADVOCACIA	INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
APAE – ASSOCIAÇÃO DOS PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE SANTOS DUMONT - MG	13/09/2022 INDETERMINADO	UBÁ/ MINAS GERAIS
ASILO SÃO VICENTE DE PAULO	01/07/2022 INDETERMINADO	UBÁ / MINAS GERAIS,
BRUNO FRANCO ODONTLOGIA ESTÉTICA	15/08/2022 A 15/08/2027	JUIZ DE FORA
CEMEI CANTINHO FELIZ	06/07/2022 INDETERMINADO	JEQUERI/ MINAS GERAIS
CENTRO DE EMGRECIMENTO E SAÚDE DE JUIZ DE FORA	01/08/2022 A 01/08/2027	JUIZ DE FORA
CLINVET CENTRO VETERINÁRIO	16/03/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA

CRECHE E AÇÃO COMUNITÁRIA SOL NASCENTE	20/05/2022 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA / MINAS GERAIS
CRECHE ESCOLA GENTE INOCENTE DE GOVERNADOR VALADARES	03/02/2022 INDETERMINADO	GOVERNADOR VALADARES / MINAS GERAIS
DOMINGOS SÁVIO SCHMIDT PIMENTA FILHO – ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA	13/07/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA MG
DROGARIA DO PAULINHO LTDA	29/03/ 2022 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA DROGAMAX LTDA	24/02/ 2022 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
EDANA APARECIDA VIEIRA – ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA	INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
ESCOLA MATERNAL INFANTIL UIRANDÊ LTDA	20/05/2022 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA / MINAS GERAIS
ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA DOUTORA ELVIRA ROSSANA MOREIRA DE MAGALHAES ROCHA	08/08/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA MG
ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA DOUTORA LIDYMARA COSTA RODRIGUES	16/07/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA MG
ESPAÇO RECREATIVO MUNDO DA CRIANÇA	03/02/2022 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA / MINAS GERAIS
FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL FMAS	INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
GTA – GESTÃO E TECNOLOGIA DE ALIMENTOS	20/06/2022 A 20/06/2027	JUIZ DE FORA
HOSPITAL DE MISERICÓRDIA DE SANTOS DUMONT	12/08/2022 INDETERMINADO	SANTOS DUMONT / MINAS GERAIS
IMÓVEL CERTO EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS LTDA	04/08/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA MG
JOÃO FELIPE GOUDARD LEITE	04/07/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
JOSELENE CISTIAN SARAIVA – ESCRITÓRIO ADVOCACIA	04/07/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
LC ASSESSORIA E CONSULTORIA JURÍDICA	INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MARCELO PÍCOLI ADVOGADOS ASSOCIADOS	INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO	INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
OMNILAB INDUSTRIA E COMERCIO DE PRODUTOS VETERINARIOS LTDA	08/02/2022 A INDETERMINADO	PENHA
POLINI ADVOCACIA	INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
PREFEITURA MUNICIPAL DE		ANDRELÂNDIA

ANDRELÂNDIA	INDETERMINADO	
PREFEITURA MUNICIPAL DE GOIANÁ/SECRETARIA DE SAÚDE	26/04/2022 INDETERMINADO	GOIANÁ / MINAS GERAIS
PREFEITURA MUNICIPAL DE LIMA DUARTE	INDETERMINADO	LIMA DUARTE
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO NOVO/ SECRETARIA DE SAÚDE	26/04/2022 INDETERMINADO	RIO NOVO/ MINAS GERAIS
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTOS DUMONT	INDETERMINADO	SANTOS DUMONT
PRISMA ADVOGADOS ASSOCIADOS	INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
SANTA CASA DE ABRE CAMPO/ HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEIÇÃO	06/07/2022 INDETERMINADO	ABRE CAMPO/ MINAS GERAIS
SÃO LÁZARO CENTRO VETERINÁRIO	16/02/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE SANTOS DUMONT	01/08/2022 INDETERMINADO	SANTOS DUMONT/ MINAS GERAIS
ULTRACARE	16/02/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
VET AQUI CONSULTÓRIO VETERINÁRIO	14/02/2022 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
VIEIRA ADVOGADOS ASSOCIADOS	INDETERMINADO	JUIZ DE FORA

3.3.2 Dimensão 4: A comunicação com a sociedade

A Ouvidoria é um canal de comunicação entre a comunidade acadêmica e não acadêmica, através do qual o cidadão pode manifestar, democraticamente, sua opinião acerca dos serviços prestados pela Instituição.

As pessoas podem se valer dela para fazer reclamações, denúncias, comentários, dúvidas, elogios, sugestões e alternativas que possam melhorar o funcionamento da IES. A Ouvidoria relaciona-se diretamente com os órgãos envolvidos para a busca de soluções e respostas, em âmbito institucional e comunitário, aos que dela se servem.

Ouvidoria no Campus /Juiz de Fora, em 2022

ENTRADA VIA E-MAIL	1º SEMESTRE
Crítica	04
Sugestão	0
Elogio	0

3.3.3 Dimensão 9 - Políticas de Atendimento aos Discentes

O UNIPAC reúne cursos de bacharelados com carga horária própria, que seguem as determinações legais, com base nas especificidades inerentes ao seu campo de atuação e formação. Sua organização curricular dispõe de disciplinas que abrangem a formação geral e específica de cada área, atividades complementares e estágios vinculados à futura atuação profissional, articulando-se às unidades científico-culturais do contexto sociocultural em que se inserem.

Número de alunos matriculados, frequentes e desistentes por curso em 2022 - Campus/Juiz de Fora

Cursos	1º semestre		
	Matriculados	Frequentes	Desistentes
ADMINISTRAÇÃO	4	4	0
BIOMEDICINA	92	92	03
DIREITO	110	110	0
FARMÁCIA	48	48	01
FISIOTERAPIA	42	42	02
MEDICINA	572	572	05
MEDICINA VETERINÁRIA	249	249	07
NUTRIÇÃO	65	65	02
TOTAL (soma de todos os cursos)	1182	1182	20

Cursos	2º semestre		
	Matriculados	Frequentes	Desistentes
ADMINISTRAÇÃO	1	1	0
BIOMEDICINA	89	89	5
DIREITO	97	97	12
FARMÁCIA	45	45	0
FISIOTERAPIA	42	42	1
MEDICINA	596	596	2
MEDICINA VETERINÁRIA	276	276	4
NUTRIÇÃO	61	61	3
TOTAL (soma de todos os cursos)	1207	1207	27

Número de candidatos, ingressantes, alunos matriculados em 2022 - Campus /Juiz de Fora

Alunos/candidatos	Número 1º semestre
Candidatos	154
Ingressantes no 1º período	146
Total de alunos matriculados (incluindo o 1º período).	1182

Alunos/candidatos	Número 2º semestre
Candidatos	163
Ingressantes no 1º período	99
Total de alunos matriculados (incluindo o 1º período).	1207

Número médio de estudantes por turma em 2022 – Campus /Juiz de Fora

Curso	Média de Estudantes por Turma 1º semestre
Administração	04
Biomedicina	12
Direito	16
Farmácia	10
Fisioterapia	05
Medicina	52
Medicina Veterinária	28

Nutrição	09
TOTAL	136

Curso	Média de Estudantes por Turma 2º semestre
Administração	1
Biomedicina	11,12
Direito	13,85
Farmácia	5,62
Fisioterapia	6,00
Medicina	54,18
Medicina Veterinária	27,60
Nutrição	10,16
TOTAL	12,45

Número de Estudantes com Bolsas de Estudo em 2022 – Campus /Juiz de Fora

Bolsas De Estudo e Financiamentos Educacionais	1º semestre
FINANCIAMENTOS	
FIES	18
BOLSAS FILANTRÓPICAS	
PROUNI	132
NAE	
BOLSAS INSTITUCIONAIS	
FAMÍLIA (PAEM/PASUN)	
BOLSAS CONVENÇÃO COLETIVA	
FUNCIONÁRIOS/FILHO DE FUNCIONÁRIO	01
PROFESSOR/FILHO E PROFESSOR	18
TOTAL	169

Bolsas De Estudo e Financiamentos Educacionais	2º semestre
FINANCIAMENTOS	
FIES	20

BOLSAS FILANTRÓPICAS	
PROUNI	126
NAE	
BOLSAS INSTITUCIONAIS	
FAMÍLIA	
(PAEM/PASUN)	
BOLSAS CONVENÇÃO COLETIVA	
FUNCIONÁRIOS/FILHO DE FUNCIONÁRIO	
PROFESSOR/FILHO E PROFESSOR	20
TOTAL	166

3.4. Eixo 4: Políticas de Gestão

3.4.1 Dimensão 5: Políticas de Pessoal

Em conformidade com o artigo 52 da Lei nº 9.394/1996, as centros universitários são instituições pluridisciplinares de formação dos quadros profissionais de nível superior, de pesquisa, de extensão, de domínio e cultivo do saber humano, cujo corpo docente deve contar, pelos menos, com um terço de professores com titulação acadêmica de mestrado ou doutorado. A Instituição prioriza sempre a contratação de Mestres e Doutores e, somente contrata especialistas quando for totalmente inviável, dada à especificidade exigida ou à falta de profissionais dentro das exigências institucionais. O processo de contratação tem início a partir da solicitação do responsável pelo setor, que informará a existência da vaga e, ainda, se a mesma refere-se à substituição de pessoal ou aumento de quadro. Este documento é uma pré-autorização, que serve para dar início às providências descritas no item abaixo, devendo ser assinado pelo requisitante da vaga e encaminhado para o Setor de Pessoal.

Número total de docentes da graduação segundo a titulação em I/2022 – Campus /Juiz de Fora

1º Semestre			
Especialistas	Mestres	Doutores	Total
55	58	26	139

Tempo de serviço do corpo docente na UNIPAC, em I/2022 – Campus /Juiz de Fora

Titulação	DURAÇÃO DOS VÍNCULOS EMPREGATÍCIOS								Total
	Menos de 2 anos		De 2 a 5 anos		De 6 a 10 anos		Acima de 10 anos		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Doutorado	0	0	01	3,84	03	11,54	22	84,62	26
Mestrado	0	0	04	6,90	09	15,52	45	77,58	58
Especialista	04	7,27	08	14,54	08	14,54	35	63,65	55
Total	04	2,90	13	9,35	20	14,39	102	73,38	139

Número total de docentes da graduação segundo a titulação em II/2022 – Campus /Juiz de Fora

2º Semestre			
Especialistas	Mestres	Doutores	Total
57	57	25	139

Tempo de serviço do corpo docente na UNIPAC, em II/2022 – Campus /Juiz de Fora

Titulação	DURAÇÃO DOS VÍNCULOS EMPREGATÍCIOS								Total
	Menos de 2 anos		De 2 a 5 anos		De 6 a 10 anos		Acima de 10 anos		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Doutorado	0	0	0	0	4	2,87	21	15,10	25
Mestrado	0	0	0	0	10	7,19	47	33,81	57
Especialista	6	4,31	6	4,31	9	6,47	36	25,89	57
Total	6	4,31	6	4,31	23	16,54	104	74,82	139

Número percentual de docentes da graduação segundo a titulação em I/2022 – Campus / Juiz de Fora

Nome do Curso	Especialista		Mestre		Doutor		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Administração	0	0	04	80,00	01	20,00	05	100
Biomedicina	02	12,50	09	56,50	05	31,25	16	100
Direito	10	45,45	12	54,54	0	0	22	100
Farmácia	04	25,00	09	56,25	03	18,75	15	100
Fisioterapia	06	35,29	08	47,05	03	17,64	17	100
Medicina	38	44,18	27	31,39	21	24,41	86	100
Medicina Veterinária	0	0	06	30	14	70	20	100

Nutrição	03	17,64	12	70,58	02	11,76	17	100
----------	----	-------	----	-------	----	-------	----	-----

**Número percentual de docentes da graduação segundo a titulação em II/
2022 – Campus / Juiz de Fora**

Nome do Curso	Especialista		Mestre		Doutor		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Administração	0	0	1	100	0	0	1	100
Biomedicina	3	18,75	9	56,25	4	25	16	100
Direito	10	45,45	12	54,54	0	0	22	100
Farmácia	3	25	5	41,66	4	33,33	12	100
Fisioterapia	9	50	8	44,44	1	5,55	18	100
Medicina	40	44,94	22	24,71	27	30,33	89	100
Medicina Veterinária	0	0	12	63,15	7	36,84	19	100
Nutrição	2	20	5	50	3	30	10	100

**Publicações dos professores da graduação nos últimos 5 anos –
Campus /Juiz de Fora**

Tipo	Quantidade
Livros	19
Trabalhos completos em periódicos	273
Anais Completos	138
Produção técnica	78
Outras	40

Na escolha dos candidatos para compor o corpo técnico-administrativo para preenchimento das vagas por movimentação interna ou por admissão, levar-se-á em conta as exigências do cargo e as qualificações do candidato ao seu preenchimento. Dependendo do cargo, podem ser utilizadas distintas formas de seleção, como: entrevistas, testes, dinâmicas de grupos, entre outros instrumentos. Nas atividades que exijam precisão, também poderão ser aplicados testes práticos, e a documentação de todo profissional aprovado para movimentação interna ou admissão será acompanhada de um parecer.

Número de funcionários técnico-administrativos em I/2022 - Campus /Juiz de Fora

Vínculo	Quantidade
Empregados	105

Escolaridade dos funcionários técnico-administrativos em I/2022 – Campus /Juiz de Fora

Grau de instrução	Quantidade
Educação Básica incompleta	16
Educação Básica completa	16
Educação Superior completa	19
Pós-Graduação (Especialização)	17
Mestrado	28
Doutorado	09
Total	105

Número de funcionários técnico-administrativos no II/2022 - Campus /Juiz de Fora

Vínculo	Quantidade
Empregados	95

Escolaridade dos funcionários técnico-administrativos no II/2022 – Campus /Juiz de Fora

Grau de instrução	Quantidade
Educação Básica incompleta	09
Educação Básica completa	15
Educação Superior completa	20
Pós-Graduação (Especialização)	16
Mestrado	26
Doutorado	09
Total	95

3.4.2 Dimensão 6: Organização e Gestão da Instituição

A organização administrativa do UNIPAC atende aos princípios da gestão democrática, participativa, estratégica e horizontalizada, em sintonia com sua organização didático-pedagógica. A atuação colegiada é característica de destaque, nas diferentes instâncias administrativas e acadêmicas. A estrutura organizacional do UNIPAC/JUIZ DE FORA está assim detalhada:

Superintendente Financeiro- Gilberto Carvalho Esteves

Diretora Pedagógica FACISA – Anna Marcella Neves Dias
Diretora Pedagógica FACIEX e da Faculdade de Ciências Jurídicas e Sociais
de Juiz de Fora – Cesarina de Lima
Diretor Pedagógico FAME - Narciso Francisco Pazzinato

Coordenadores de Curso –

Deusângela Graçano Araújo – Biomedicina
Luciana Maciel Braga - Direito
Edilene Bolutari Baptista – Farmácia
Marcio Fernandes dos Reis – Fisioterapia
Rodrigo Moreira de Oliveira– Medicina
Leonardo Toshio Oshio – Medicina Veterinária
Alessandra Christine Antunes - Nutrição

Secretária Geral - Renata Martins Paiva

3.4.3 Dimensão 10: Sustentabilidade Financeira

Todos os recursos da instituição são revertidos para melhorias e adequações necessárias às novas demandas. Todos os anos realiza-se um planejamento orçamentário contendo metas e objetivos a serem alcançados com o intuito de atender tanto a parte administrativa quanto à acadêmica.

As obrigações trabalhistas estão sendo cumpridas conforme apontado na avaliação institucional evidenciando que os funcionários da instituição estão satisfeitos com o cumprimento das normas legais trabalhistas, por parte da UNIPAC. Na data prevista dentro da convenção coletiva dos sindicatos SINPRO E SAAE os salários dos docentes e dos técnico-administrativos estão sendo pagos regularmente.

Compõe o orçamento a destinação de verbas para capacitação de docentes e técnico-administrativos como previsto no planejamento anual de Recursos Humanos. São contempladas verbas específicas para treinamento, capacitação e oportunidade de qualificação e fundamentalmente incentivo à educação continuada do corpo técnico-administrativo, sempre que estejam dentro dos parâmetros do planejamento financeiro institucional. E para o corpo docente, a IES fomenta uma política de capacitação, comprometendo-se, pois, em facilitar meios para que os docentes realizem cursos de pós-graduação.

3.5 Eixo 5: Infraestrutura Física

3.5.1 Dimensão 7: Infraestrutura Física

Número de Salas de Aula, Laboratórios e Salas Especiais em I/2022 - ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Local	Total
Salas de Aula	25
Laboratórios específicos	01
Laboratórios de informática	01
Instalações administrativas	01
Salas de professores	01
Salas de reuniões	01
Gabinetes de trabalho	05
Instalações sanitárias	14
Áreas de convivência	01
Computador	20
Impressora	05
Wireless	07
Data-show	06
Servidor	01

Número de Salas de Aula, Laboratórios e Salas Especiais* em 2022 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora

Local	Total
Salas de Aula	38
Laboratórios específicos	17
Laboratórios de informática	01
Instalações administrativas	08
Salas de professores	01
Salas de reuniões	01
Gabinetes de trabalho	10
Auditórios	01
Instalações sanitárias	19
Áreas de convivência	01
Computador	90
Impressora	17
Wireless	17
Data-show	31
Camera	15
Servidor	01
Bibliotecas	01
Salas especiais*	03
Outros espaços	10

A Biblioteca no UNIPAC/JUIZ DE FORA, está devidamente informatizada para fornecer informações rápidas e precisas a seus usuários. Tal procedimento oferece as vantagens de disseminação seletiva da informação, obtenção de dados para avaliação quantitativa do acervo, controle de empréstimos, renovações, devoluções etc. O programa de automação utilizado é o software PHL, que é um Sistema desenvolvido para a administração, organização e disponibilização de acervos e serviços oferecidos pela Biblioteca.

O sistema utilizado é o PHL. Este sistema foi desenvolvido para a administração, organização e disponibilização de acervos e serviços oferecidos pela Biblioteca. A Biblioteca adota padrões internacionais para o tratamento da informação utilizando as normas de catalogação AACR2 e a CDD (Classificação Decimal DEWEY) que classifica assuntos por área do conhecimento e a tabela CUTTER - Sanborn para autor com formato de saída segundo a Norma NBR/6023 da ABNT. O acesso ao material bibliográfico é livre. O acervo está disponibilizado nas estantes em conformidade com o número de chamada das obras.

Total de Livros e Outros Acervos na Biblioteca em I/2022 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos 4.696	Títulos: 164	Títulos: 2.593	7.453
	Exemplares: 15.089	Exemplares: 6.344	Exemplares: 2.337	23.770

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2022 - GRANJAS BETHANIA/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	3.257
TOTAL	3.257

Total de Serviços Prestado na Minha Biblioteca Digital em I/2022 - GRANJAS BETHANIA/Juiz de Fora

Biblioteca Digital	Quantidade
Títulos	12.060
TOTAL	12.060

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2022 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	3.257
Consultas de Periódicos	21

Pesquisas realizadas em base de dados	<p>São 12 (doze) Base de dados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Base de Dados • Bireme • CAPES - Portal Periódicos • Comut • EBSCO - Base de Dados Científica • Ministério da Ciência e Tecnologia Obras de Domínio Público • Obras de Domínio Público • Scielo Livros • Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia Mental - Revista de saúde mental e subjetividade da UNIPAC Conceito B2-Qualis/CAPES • SCIRUS • The Scientific Information Only <p>OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.</p>
TOTAL	3.278

Horários de funcionamento da Biblioteca GRANJAS BETHÂNIA	
Segunda a Sexta-feira	de 07h20min às 21h 45min

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2022 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos: 5.095	Títulos: 125	Títulos: 2.214	7.434
	Exemplares: 12.172	Exemplares: 2.738	Exemplares: 2.234	17.144

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2022 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	12.227
TOTAL	12.227

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2022 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	12.227

Consultas de Periódicos	Incluído nos empréstimos
Pesquisas realizadas em base de dados	<p>São 12 (doze) Base de dados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CAPES - Portal Periódicos • Comut • EBSCO - Base de Dados Científica • Obras de Domínio Público • Revista dos Tribunais <p>OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.</p>
TOTAL	12.227

Horários de funcionamento da Biblioteca ALTO DOS PASSOS	
Segunda a Sexta-feira	de 13h às 21h 45min

Total de Livros e Outros Acervos na Biblioteca em II/2022 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos: 4.710	Títulos: 164	Títulos: 2.755	7.629
	Exemplares: 15.113	Exemplares: 6.350	Exemplares: 2.339	23.802

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2022 - GRANJAS BETHANIA/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	6.789
TOTAL	6.789

Total de Serviços Prestado na Minha Biblioteca Digital em II/2022 - Granjas Bethania/ Juiz de Fora

Biblioteca Digital	Quantidade
Títulos	12.897
TOTAL	12.897

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2022 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	6.789
Consultas de Periódicos	28

Pesquisas realizadas em base de dados	<p>São 12 (doze) Base de dados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Base de Dados • Bireme • CAPES - Portal Periódicos • Comut • EBSCO - Base de Dados Científica • Ministério da Ciência e Tecnologia Obras de Domínio Público • Obras de Domínio Público • Scielo Livros • Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia Mental - Revista de saúde mental e subjetividade da UNIPAC Conceito B2-Qualis/CAPES • SCIRUS • The Scientific Information Only <p>OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.</p>
TOTAL	6.817

Horários de funcionamento da Biblioteca GRANJAS BETHÂNIA	
Segunda a Sexta-feira	de 07h20min às 21h 45min

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em II/2022 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos: 5.095	Títulos: 125	Títulos: 2.214	7.434
	Exemplares: 12.172	Exemplares: 2.738	Exemplares: 2.234	17.144

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2022 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	439
Empréstimo na Biblioteca Digital	12897
TOTAL	13.336

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em II/2022 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	13.336
Consultas de Periódicos	Incluído nos empréstimos
Pesquisas realizadas em base de dados	São 12 (doze) Base de dados: <ul style="list-style-type: none">• CAPES - Portal Periódicos• Comut• EBSCO - Base de Dados Científica• Obras de Domínio Público• Revista dos Tribunais <p>OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.</p>
TOTAL	13.336

4. ANÁLISE DOS DADOS E DAS INFORMAÇÕES

Para a elaboração deste Relatório, a CSPA realizou ações com base no Projeto de Autoavaliação Institucional do Centro Universitário, além de reuniões para análise e discussão de documentos, relatórios e cronogramas, instrumentos normativos e regulamentos da IES.

A CSPA observa a Autoavaliação como um processo contínuo e de forma deliberada realiza atualizações dos instrumentos avaliativos, resultados encontrados e cronogramas propostos na busca constante do aprimoramento institucional.

Até o momento, as atividades, sensibilização da comunidade acadêmica, realização de seminários, aplicação de questionários aos docentes, discentes e técnico-administrativos, análise dos recursos de informação, levantamento de infraestrutura física e tecnológica, sua adequação à estrutura de oferta de cursos, divulgação das etapas do processo avaliativo, elaboração de relatórios e tantas outras ações.

A CSPA analisou criteriosamente o PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional, verificando a coerência e pertinência à legislação vigente, além de uma busca contínua no Centro Universitário rumo ao cumprimento da missão institucional.

No Eixo 1, relata-se todas as ações de Planejamento e Acadêmico-administrativas, assim como os resultados e eficiência da Autoavaliação Institucional. No Eixo 2, contempla-se o Desenvolvimento Institucional, nas diferentes dimensões, notadamente a Responsabilidade Social da IES. No Eixo 3, observou-se as Políticas Acadêmicas, tais como Ensino, Pesquisa e Extensão e suas normas de operacionalização, comunicação com a sociedade, bem como políticas de atendimento à discentes, ouvidoria. No Eixo 4 analisou-se a Política de Gestão, compreendendo política de pessoal, organização e gestão institucional e sustentabilidade financeira. Por fim, o Eixo 5 abrangeu a Infraestrutura, notadamente a estrutura física disponibilizada para o ensino, biblioteca, recursos de informação.

Assim, configura-se a importância da Autoavaliação Institucional na UNIPAC como essencial ferramenta de gestão, na busca pela qualidade e excelência em seus serviços educacionais.