

CENTRO UNIVERSITÁRIO PRESIDENTE ANTÔNIO CARLOS - UNIPAC



RELATÓRIO PARCIAL DE AUTOAVALIAÇÃO

Mantenedora:

Fundação Presidente Antônio Carlos

Mantida:

CENTRO UNIVERSITÁRIO PRESIDENTE ANTÔNIO CARLOS – UNIPAC

Campus Juiz de Fora

Juiz de Fora – MG

Dezembro 2019

1- Introdução

A mantenedora

A entidade mantenedora da UNIPAC é a Fundação Presidente Antônio Carlos – FUPAC, com sede na Rua Piauí, 69, 11º andar – Santa Efigênia - Belo Horizonte, Estado de Minas Gerais, inscrita no CGC/MF sob o nº 17.080.078/0001-66. É uma entidade educacional, instituída de acordo com a Lei nº 3.038 de 19/12/1963, com a denominação de Fundação Universitária da Mantiqueira, tendo esta denominação sido alterada pelas Leis Estaduais nºs 3.871 de 17/12/1965 e 5.402 de 12/12/1969. É declarada de Utilidade Pública conforme Lei Estadual nº 4.321 de 21/12/1966.

É um órgão de colaboração com o poder público e tem por finalidade:

- a) criar, instalar e manter, sem fins lucrativos conforme o disposto na Lei nº 3.038, de 19/12/1963, estabelecimentos de ensino ou cursos superiores de pesquisa e de formação profissional, nos termos da Legislação Federal que regula a matéria;
- b) criar e manter serviços educativos e assistenciais que beneficiem os estudantes e obras sociais filantrópicas ligadas ao ensino;
- c) promover medidas que, atendendo às reais condições e necessidades do meio permitam ajustar o ensino aos interesses e possibilidades dos estudantes;
- d) cuidar de atividades ligadas aos problemas do ensino em geral, desenvolvendo por todos os meios, intercâmbio com entidades congêneres nacionais e estrangeiras.

A mantida

O Centro Universitário Presidente Antônio Carlos – UNIPAC – foi autorizado pela Portaria nº 366, de 12 de março de 1997, do Ministério de Educação e Desporto. Atualmente possui dois Campi, Barbacena e Juiz de Fora. Tem sede no Campus Barbacena, na Rodovia MG 338 Km12 s/n, bairro Colônia Rodrigo Silva. – Barbacena – Minas Gerais.

Direção Superior:

- 1.Reitor:Prof. Bonifácio José Tamm de Andrada
- 2.Vice-Reitor Institucional: Lauro Lopes Pinheiro
- 3.Vice-Reitor Administrativo: Fábio Afonso Borges de Andrada
- 4.Pró-Reitora de Ensino, Assessoria Técnico-Acadêmico e Assuntos Especiais:
Kécia Maria de Carvalho
- 5.Pró-Reitor de Pesquisa, Extensão, Pós-Graduação e Cultura: Kécia Maria de
Carvalho
- 6.Pró-Reitor de Ensino e Assuntos Acadêmicos I: Gustavo Hoffmann Leão
Coelho

**MEMBROS DA CSPA – COMISSÃO SETORIAL PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO
UNIPAC/JUIZ DE FORA**

Membro da CSPA	Nome	Cargo na CSPA	Cargo Institucional/Ocupação
Representantes do corpo docente	Deusângela Graçano Araújo	Coordenadora	Coordenadora do Curso de Biomedicina e Profª Adjunta da Faculdade de Ciências da Saúde
	Anna Marcella Neves Dias	Membro	Diretora e Profª Adjunta da Faculdade de Ciências da Saúde
Representantes do corpo discente	Bruna Braga Esteves	Membro	Discente do Curso Medicina
	Ana Paula de Araújo	Membro	Discente do Curso de Farmácia
Representantes do corpo administrativo	Gilberto Carvalho Esteves	Membro	Superintendente Administrativo
	Luciana Maciel Braga	Vice - coordenadora	Coordenadora do Curso de Direito
Representantes da sociedade civil organizada	Mariana Barbosa Pereira	Membro	Cadmiel Ltda
	Edvar Condé Fernandes	Membro	Livre Desenvolvimento

A avaliação da instituição, conforme a legislação atual tem por objetivo identificar seu perfil e o significado da sua atuação, por meio de suas atividades, cursos, programas, projetos e setores. Neste sentido, é fundamental indicar que a avaliação é realizada em um contexto determinado e com um objetivo definido, não

sendo, portanto, fruto de uma transposição de critérios estabelecidos em outros cenários e sob condições diversas.

Por se tratar de um Relatório Parcial referente ao ciclo avaliativo 2019/2021 do Centro Universitário, ele apresenta o que foi realizado até dezembro de 2019, a saber:

- avaliação do Eixo 1: - relato Institucional, incluindo uma breve avaliação do PDI; uma síntese histórica dos processos avaliativos internos e externos da IES bem como de seus resultados; e uma síntese dos resultados decorrentes dessas avaliações; - 8ª dimensão do SINAES, em consonância com o novo instrumento para a Avaliação Institucional Externa citado.

- Quadros informativos das dimensões: Trata-se de informações coletadas nos setores responsáveis, que serão analisadas de forma mais enfática para o relatório final.

É importante salientar que este relatório parcial foi construído com base na análise de documentos como PDI, PPC's e Regimento Interno. Portanto, as informações referentes à aplicação da autoavaliação serão anexadas posteriormente.

Autoavaliação Institucional – Ciclo 2019/2021

Entendida como um processo permanente e como uma ferramenta de gestão, a Avaliação Institucional na UNIPAC tem como princípio a identificação dos problemas, para corrigir possíveis deficiências e para introduzir as mudanças que signifiquem uma melhoria imediata da qualidade do ensino e da instituição como um todo, de acordo com as dimensões previstas na Lei 10.861, de 14 de abril de 2004.

O processo de avaliação institucional tem caráter formativo e visa o aperfeiçoamento dos agentes da comunidade acadêmica e da instituição como um todo, é um processo cíclico, criativo e renovador de análise, interpretação e síntese das dimensões que definem a instituição.

Objetivos:

1- Avaliar a atuação da UNIPAC como instituição de ensino visando melhorias no desempenho institucional;

2- subsidiar de modo pleno a gestão acadêmica como instrumento de orientação a ações futuras;

3- prestar contas de suas ações à sociedade.

De maneira específica, a avaliação na UNIPAC se propõe criar condições para:

- desenvolver a cultura institucional de valorização da avaliação como pré-requisito para o (re)planejamento do desenvolvimento do Centro Universitário e (re)definição de sua proposta pedagógica, com vistas a sintonizar a UNIPAC com os desafios, anseios e necessidades do mundo contemporâneo e da sociedade;
- sensibilizar os segmentos acadêmicos e administrativos para reconhecimento da avaliação como um processo de melhoria da qualidade e da necessidade da participação de todos como recurso a ser utilizado para prestar contas à comunidade interna e externa em que a UNIPAC está inserida;
- redefinir os objetivos institucionais, a fim de sintonizar a UNIPAC com os desafios, anseios e necessidades do mundo contemporâneo e da sociedade;
- rever o Projeto Pedagógico Institucional e os Projetos Pedagógicos dos cursos, apontando mudanças quando necessário, buscando adequá-los às exigências de formação pessoal e profissional;
- subsidiar o processo de planejamento institucional;
- criar mecanismos, seja por meio de reuniões, de seminários, de debates, de publicações ou de outras formas, para implementar: as práticas filosóficas, políticas e a ética educativa; as relações sociais e as condições de trabalho, a eficiência administrativa e a eficácia dos processos interpessoais que se desenvolvem nas distintas instâncias.

De acordo com esses objetivos, acredita-se que a autoavaliação organiza e coloca em seu lugar as informações sobre a IES. O processo de avaliação com informações organizadas favorece o entendimento de situações, a construção de sentidos e o conhecimento sobre os sujeitos, estruturas e atividades. A autoanálise, em termos de coerência, se faz com uma comunidade movida por seus próprios interesses, que se afinam com a descoberta dos pontos fortes da instituição e com a

coragem de discriminar os pontos fracos, na busca incessante pela melhoria da qualidade do ensino.

1.2 - Metodologia

A autoavaliação na UNIPAC nada mais é que uma análise profunda das atividades que são desenvolvidas em cada setor da Instituição e das condições para tais fins, considerando os aspectos estabelecidos no Programa de Avaliação Institucional e complementados com as dimensões propostas pelo SINAES. Pelo caráter de globalidade e de permanente atuação do Programa de Avaliação Institucional, o processo abrange as diferentes ações pedagógicas e administrativas da UNIPAC.

Todos os segmentos se envolverão no processo respondendo a questionários, participando de entrevistas, analisando os aspectos positivos e negativos dos cursos, discutindo em grupo as debilidades e fortalezas da UNIPAC, também dando sugestões que provoquem a melhoria da sua qualidade. Assim, a Avaliação Institucional consistirá em um processo permanente de elaboração de conhecimentos e de intervenção prática, que permitirá retroalimentar as mais diversas atividades do Centro Universitário, durante todo o seu desenvolvimento e ocorrerá em dois momentos:

- I. Avaliação do docente por disciplina (semestralmente); e
- II. Avaliação Institucional Geral (de dois em dois anos).

A coleta de informações, para diagnóstico e estudo da realidade institucional, será viabilizada por meio de um instrumento de coleta de dados (questionário) cujos dados, sempre atualizados, servirão como subsídios para o processo de Avaliação Institucional. Os questionários serão respondidos pelo corpo Docente, pelo corpo Discente, pelo corpo Técnico-Administrativo e pelos Egressos. As categorias e os indicadores aplicados a este instrumento são construídos a partir de um levantamento feito junto aos setores envolvidos, a fim de retratar, com fidedignidade, a realidade e as expectativas dos interessados e envolvidos na avaliação, para propiciar diagnósticos confiáveis. São utilizados também outros instrumentos para a coleta de dados como: análise documental, entrevistas com os funcionários dos setores, etc.

A coleta e análise de dados da Avaliação Docente acontecerão sistematicamente a cada semestre letivo e será feita a partir da visão discente e docente, de aspectos gerais e relevantes dos processos de ensino-aprendizagem, das estruturas acadêmicas de todos os cursos, detectando pontos de excelência e carência. Assim sendo, a Avaliação Docente quer indicar os seguintes aspectos institucionais: relacionamento entre corpo docente e discente, motivação, grau de comunicação e expressão, respeito e valorização das opiniões discentes e da ação didático pedagógica do docente propriamente dita; desempenho interdisciplinar; compromisso com a ética; compromisso com o conhecimento; dinâmica de avaliação da aprendizagem e domínio de conteúdo pelo docente.

Cada aluno responderá questões referentes aos componentes curriculares nos quais está matriculado no semestre, tendo, desta forma, oportunidade de avaliar todos os docentes. A pesquisa na modalidade Avaliação Docente será por amostragem e terá como percentual representativo o mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de alunos de cada classe. Estes alunos serão escolhidos aleatoriamente buscando o máximo de neutralidade para esta representação.

A cada período da Avaliação, será organizada uma campanha motivadora para que alunos, professores e funcionários técnico-administrativos respondam às pesquisas. A Comissão Própria de Avaliação organizará as campanhas de avaliação, com o auxílio do Diretor, Coordenadores de Curso e representantes de classe, que colaborarão para a divulgação das datas, formas e objetivos do exercício de avaliar.

1.3 Desenvolvimento

EIXO 1: Planejamento e Avaliação Institucional

A Avaliação na UNIPAC/Juiz de Fora é de responsabilidade da CSPA. Esta obedece a Regulamento próprio aprovado pelo Comitê de Gestão e sua composição garante a participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica, vedando a existência de maioria absoluta por parte de qualquer dos segmentos representados.

A metodologia adotada para fins da Avaliação Institucional pode ser assim resumida: todos os segmentos, em igualdade de participação, se envolverão no processo respondendo a questionários, participando de entrevistas, analisando os aspectos positivos e negativos dos cursos, discutindo em grupo as debilidades e fortalezas da instituição, também dando sugestões que provoquem a melhoria da sua qualidade.

Assim, a Avaliação Institucional na UNIPAC constitui-se em um processo permanente de elaboração de conhecimentos e de intervenção prática, que permite retroalimentar as mais diversas atividades da instituição.

Seu desenvolvimento ocorre em dois momentos:

1. Avaliação do docente por disciplina (semestralmente);
2. Avaliação Institucional Geral (de dois em dois anos) envolvendo toda a comunidade acadêmica.

A cada período da avaliação, é organizada uma campanha motivadora para que os alunos, professores e funcionários respondam às pesquisas. A Comissão Setorial Própria de Avaliação organiza as campanhas de avaliação, com o auxílio do Diretor, Coordenadores de Curso e representantes de classe, que colaboram para a divulgação das datas, formas e objetivos do exercício de avaliar.

A pesquisa na modalidade da amostragem conta com um percentual representativo no mínimo 50% do número de alunos de cada classe. Estes alunos são convidados buscando o máximo de neutralidade para esta representação. A mesma medida é adotada para técnico-administrativos e professores, ou seja, 50% do total.

Após consolidados, os dados da pesquisa serão encaminhados aos dirigentes para que os mesmos possam elaborar, juntamente com a CSPA, o planejamento de metas e ações a serem colocadas em prática, visando o melhor funcionamento da instituição e o aprimoramento das atividades.

Os resultados da Avaliação Institucional são validados estatisticamente, realizando o cruzamento dos dados coletados em diferentes segmentos, cuja finalidade é fornecer informações que subsidiarão as ações de melhoria pedagógico-administrativa. O último passo é o retorno da avaliação a todos os segmentos envolvidos de tal forma que estes tenham conhecimento do “Plano de Melhorias” cujo enfoque é a realização de mudanças e projetos no sentido de alcançar as metas propostas no PDI.

Acreditamos que a autoavaliação contribui muito para a melhoria no processo de ensino-aprendizagem, bem como para as melhorias da instituição no geral.

A avaliação da CSPA e do Processo Avaliativo da UNIPAC pelas comissões externas recebidas até 2017, auxiliaram na realização das atividades e reafirmaram o importante trabalho desenvolvido na instituição desde a migração para o Sistema Federal de Ensino Superior.

Com base nos princípios que regem a avaliação proposta pelo SINAES constituem-se como princípios norteadores da avaliação institucional da UNIPAC:

- Responsabilidade social com a qualidade da educação;
- Globalidade que deve levar em consideração o conjunto de aspectos indissociáveis das múltiplas atividades;
- Respeito à identidade institucional que deve contemplar as características específicas da instituição;
- Processo avaliativo como instrumento de política educacional da Instituição;
- Instalação de uma cultura avaliativa na instituição;
- Avaliação como mecanismo educativo que deve servir de subsídio para a correção de insuficiências encontradas e de instrumento de melhoria contínua;
- Subsidiar, permanentemente, a tomada de decisões na instituição, baseada nos resultados coletados; e
- Avaliação como fator de mudança cultural.

A avaliação é realizada com a finalidade de alimentar a tomada de decisões tendo uma vocação básica transformadora, na medida em que se propõe como tarefa principal, aprimorar o modo como a comunidade acadêmica resolve, de forma participativa, os seus problemas. Os resultados obtidos são transformados em relatórios descritivos, os quais são encaminhados aos envolvidos no processo de avaliação, bem como àqueles que têm o poder da tomada de decisões. Dessa forma, são realizados eventos e reuniões para que a comunidade possa se inteirar do processo e participar da sua continua construção. Abaixo estão relacionados alguns dos mais importantes eventos realizados.

Eventos de difusão dos processos de Autoavaliação – Campus /Juiz de Fora

EVENTOS	DATA(S)
REUNIÃO DA CSPA	07/05/2019
REUNIÃO DA CSPA	03/06/2019
REUNIÃO DA CSPA	25/09/2019
REUNIÃO DA CSPA	04/11/2019
REUNIÃO DA CSPA	03/12/2019

A adesão da comunidade acadêmica ao processo de avaliação é extremamente importante para o sucesso da qualidade do ensino e da instituição como um todo. Entretanto, a adesão só pode acontecer se houver uma conscientização do papel da avaliação como processo desencadeador de melhorias contínuas, que não pretende ameaçar ou punir, mas que visa a promover a reflexão sobre as limitações e as possibilidades da instituição.

EIXO 2 – Desenvolvimento Institucional

A missão e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

A UNIPAC é uma instituição de ensino mantida pela FUPAC (Fundação Presidente Antônio Carlos). Tem seu plano de desenvolvimento institucional (PDI) orientado pelas seguintes diretrizes:

Missão

A UNIPAC é uma instituição universitária criada em Barbacena, valendo-se de suas lideranças e elites educacionais, bem como das de outras cidades, visando alcançar por meio do Ensino, da Pesquisa e da Extensão, os conhecimentos da Filosofia, da Ciência, da Tecnologia e das Técnicas em geral, para contribuir e influir no desenvolvimento das áreas sociais da região, de Minas e do país, como, ainda, formar profissionais para a comunidade.

O seu compromisso, entre outros, é com a qualidade universitária, e por meio desta, com uma científica compreensão política do mundo em nossos tempos, para os problemas da multi e interdisciplinaridade, a procura de novos talentos, a inserção ocupacional de seus alunos e a formação continuada dos seus diplomados.

O PDI e o Estatuto da Instituição contempla as metas de gestão da IES, que é organizada pautada pelos órgãos de :

I- Deliberação superior ;

II - Direção superior

III- Execução superior

IV- Assessoramento da Reitoria e das Pró-Reitorias;

Estes órgãos articulam na organização da IES com outros órgãos e comitês, como exemplo a CPA, tornando coerente o cumprimento dos objetivos e projetos Institucionais.

O PDI 2014-2018 foi construído por representantes do corpo docente e técnico-administrativo o que vem possibilitando a coerência entre as ações planejadas e executadas. As orientações constantes do Projeto Pedagógico Institucional integram o corpo do Plano de Desenvolvimento Institucional, estando articuladas, portanto, às políticas de ensino, pesquisa, extensão, gestão acadêmica e administrativa e de avaliação institucional.

Depois de cuidadosa observação do Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIPAC, a CPA verificou que este documento está de acordo com as sugestões apresentadas em formulário disponibilizado pelo Ministério da Educação e obedece ao disposto nas mais recentes leis que regulam o ensino superior brasileiro – em especial ao art. 16 do Decreto n.º 5.773, de 9 de maio de 2006, que define os principais tópicos que deve conter todo Plano de Desenvolvimento Institucional.

O PDI da Centro universitário expõe com concisão e coerência os passos a serem dados no caminho da Instituição rumo ao cumprimento de sua missão.

A responsabilidade social da instituição.

A responsabilidade social da UNIPAC/JUIZ DE FORA permeia as atividades, desenvolvida no âmbito institucional, de ensino, pesquisa e extensão. As atividades priorizam programas, projetos e ações voltadas para o atendimento das necessidades sociais emergentes, privilegiando a produção do conhecimento que vise superar as desigualdades sociais.

O objetivo do apoio social é o atendimento às demandas sociais apresentadas pela comunidade acadêmica através de análise sistemática e apresentação de projetos que visem o fortalecimento do indivíduo e a melhoria da qualidade de vida.

A UNIPAC/JUIZ DE FORA conta com um Programa Institucional de Nivelamento (PIN) com o objetivo de oferecer ao acadêmico com dificuldades em

acompanhar determinados componentes curriculares, as condições adequadas para a superação de suas dificuldades, especialmente no início do curso, permitindo que ele acompanhe o processo ensino-aprendizagem em sua plenitude. A oferta deste tipo de programa depende primeiramente da constatação da necessidade de sua oferta, através de avaliação feita pelo professor responsável pelo componente e pelo Coordenador do Curso. O Programa de Nivelamento é realizado com base em um plano de ação, constando prazos, dias e horários das atividades, bem como os procedimentos necessários para promover efetivamente o nivelamento dos alunos nas áreas de Língua Portuguesa e Química Geral. Posteriormente, os alunos são informados e convocados para participarem do nivelamento, mas em dias e horários diversos àqueles em que o curso regular acontece.

O Apoio psicopedagógico tem como finalidade orientar e auxiliar na realização das atividades acadêmicas definidas pelos docentes da Centro univeristático, ou ainda, sugerir o devido encaminhamento para os casos em que se fizer necessário um atendimento mais especializado. Pretende-se incluir na prestação deste serviço o Programa Institucional de Nivelamento, as atividades extraclases e o auxílio na elaboração de atividades acadêmicas.

Atendimentos e serviços prestados à Comunidade Acadêmica (discentes, docentes e funcionários) em I/2019 – Campus/Juiz de Fora

Área / Tipo	Número
Nivelamento	40
Atendimento Psicopedagógico	05

Atendimentos e serviços prestados à Comunidade Acadêmica (discentes, docentes e funcionários) em II/2019 – Campus/Juiz de Fora

Área / Tipo	Número
Nivelamento	28
Atendimento Psicopedagógico	04

Atendimentos e serviços prestados à comunidade local (cidade e região) em I/2019 – Campus/Juiz de Fora

Área / Tipo	Número
Atendimento e Assessoria Jurídica nos Bairros	30
Atendimento na Clínica de Fisioterapia	4011
Clínica e cirurgia de animais de grande porte	110
Clínica e cirurgia de pequenos animais	440
Núcleo de Prática Jurídica – Assessoria Cível e Penal	196
Atenção farmacêutica aos pacientes atendidos na Clínica Escola de Fisioterapia da UNIPAC/JF	12

Atendimentos e serviços prestados à comunidade local (cidade e região) em II/2019 – Campus/Juiz de Fora

Área / Tipo	Número
Atendimento e Assessoria Jurídica nos Bairros	33
Atendimento na Clínica de Fisioterapia	3939
Clínica e cirurgia de pequenos animais	450
Núcleo de Prática Jurídica – Assessoria Cível e Penal	139
Atenção farmacêutica aos pacientes atendidos na Clínica Escola de Fisioterapia da UNIPAC/JF	12
Projeto “Nutrição Clínica”	65
Atendimento Clínico – Estágio supervisionado Nutrição Clínica	12
Educação Nutricional – Estágio supervisionado Nutrição Social	10

EIXO 3 – Políticas Acadêmicas

Políticas para o Ensino, a Pesquisa e a Extensão.

As políticas de ensino, pesquisa e extensão direcionam-se para as necessidades atuais da sociedade, quanto à formação e atuação profissional, produção e divulgação de conhecimentos. Essas necessidades devem ser sentidas e assinaladas pela própria comunidade acadêmica, razão pela qual é importante

que haja uma reflexão para as realidades sociais (potencialidades, necessidades e desejos). A extensão universitária nada mais é que uma interação entre a centro universitário e a sociedade, funcionando como um sistema aberto de realimentação do processo de formação superior. Sua importância, porquanto, reside no fato de que será através desta extensão que a comunidade acadêmica conhecerá o mundo externo ao *campus* e a comunidade externa conhecerá o mundo acadêmico. Os Cursos de Extensão impulsionam o contato do Centro Universitário com o meio, possibilitando a transmissão de conhecimentos e o contato com a realidade social, além de dar vitalidade e dinamismo ao trabalho docente e oportunidade para o trabalho interdisciplinar. A pesquisa na UNIPAC revela-se como um princípio educativo, formativo e científico. A pesquisa assume um papel fundamental, na medida em que é um meio eficaz de promover o espírito investigativo do aluno, incentivando o questionamento, a busca de informações fora da sala de aula, o desenvolvimento da visão sistêmica e, conseqüentemente, da sua progressiva autonomia intelectual.

Cursos de Graduação oferecidos pelo Centro Universitário em 2019 – Campus/Juiz de Fora

1º semestre	2º semestre
Administração	Administração
Biomedicina	Biomedicina
Direito	Direito
Farmácia	Farmácia
Fisioterapia	Fisioterapia
Medicina	Medicina
Medicina Veterinária	Medicina Veterinária
Nutrição	Nutrição

Atividades de extensão em I/2019 – Campus/Juiz de Fora

Atividade	Início	Término
ATENÇÃO FARMACÉUTICA AOS PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA ESCOLA DE FISIOTERAPIA DA UNIPAC/JF	01/02/2019	12/07/2019
CONHECENDO E VIVENCIANDO A FARMÁCIA UNIVERSITÁRIA	01/05/2019	12/07/2019
CONHECENDO O CORPO HUMANO	2016	EM ANDAMENTO

DIA DE REPRODUÇÃO EM PARCERIA DA LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA E LIGA ACADÊMICA DE GRANDES ANIMAIS DA UFJF	27/06/2019	27/06/2019
III DIA DE CAMPO DA LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA NO SÍTIO ÁGUA LIMPA SOBRE PRÁTICAS DE ROTINA DE REPRODUÇÃO EQUINA	07/04/2019	07/04/2019
NUTRIÇÃO NA CLÍNICA ESCOLA	02/05/2019	27/06/2019
OSTEOARTROSE DE JOELHO EM IDOSOS	2019	EM ANDAMENTO
PALESTRA – O PAPEL DO MÉDICO E DO MÉDICO VETERINÁRIO NO CONTROLE E PREVENÇÃO DA RAIVA	24/04/2019	24/04/2019
PALESTRA ÉTICA E DISCIPLINA NA ADVOCACIA, PRERROGATIVAS PROFISSIONAIS DOS ADVOGADOS, NOÇÕES SOBRE EXAME DA OAB E NOÇÕES SOBRE A JOVEM ADVOCACIA.	25/04/2019	25/04/2019
PALESTRA SOBRE ABORDAGENS PRÁTICAS DAS PATOLOGIAS REPRODUTIVAS EM VACAS	21/02/2019	21/03/2019
PALESTRA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA CONTRA A MULHER FEMINICÍDIO	26/03/2019	26/03/2019
PROJETO DE EXTENSÃO RESTITUIR – AVALIAÇÃO ANTROPOMÉTRICA	10/06/ 2019	10/06/ 2019
PROJETO DE EXTENSÃO RESTITUIR - PALESTRA	13/05/2019	13/05/2019
VIII INTERCLASSE DE FUTEBOL SOCIETY	25/05/2019	25/05/2019
VISITA TÉCNICA AO ATERRO CLASSE I	18/06/2019	18/06/2019
VISITA TÉCNICA EMBRAPA GADO DE LEITE	28/05/2019	28/05/2019
XV SEMANA ACADÊMICA DE BIOMEDICINA	06/05/2019	10/05/2019
XVI SEMANA ACADÊMICA DE MEDICINA VETERINÁRIA DA UNIPAC	06/05/2019	10/05/2019

Atividades de extensão em II/2019– Campus/Juiz de Fora

Atividade	Início	Término
AÇÃO EM SAÚDE – SAÚDE DA MULHER	18/09/2019	18/09/2019
ATENÇÃO FARMACÊUTICA AOS PACIENTES ATENDIDOS NA CLÍNICA ESCOLA DE FISIOTERAPIA DA UNIPAC/JF	01/08/2019	13/12/2019
ATENDIMENTO CLÍNICO – ESTÁGIO SUPERVISIONADO NUTRIÇÃO CLÍNICA	12/08/2019	13/12/2019
CONHECENDO A OAB ESTRUTURA E CONSELHO DE ETICA	28/08/2019	28/08/2019
CONHECENDO O CORPO HUMANO	01/08/2019	06/12/2019
DIA DA REANIMAÇÃO CARDIOPULMONAR	14/09/2019	14/09/2019
EDUCAÇÃO NUTRICIONAL – ESCOLA GRANJAS BETHÂNIA	25/10/2019	25/10/2019
EDUCAÇÃO NUTRICIONAL – ESTÁGIO SUPERVISIONADO NUTRIÇÃO SOCIAL	12/08/2019	13/12/2019
GRUPO DE FIBROMIALGIA	01/08/2019	06/12/2019
GRUPO DE INCONTINÊNCIA URINÁRIA	01/08/2019	06/12/2019
III MOSTRA CIENTÍFICA DO DIREITO	07/10/2019	08/10/2019
OSTEOARTROSE DE JOELHO EM IDOSOS	01/08/2019	06/12/2019
OUTUBRO ROSA	26/10/2019	26/10/2019
OUTUBRO ROSA: AÇÃO SOCIAL JARDIM NORTE	26/10/19	26/10/2019
OUTUBRO ROSA: DOE UM LENÇO	01/10/2019	31/10/2019
PALESTRA – REPRODUÇÃO ASSISTIDA	22/08/2019	22/08/2019
PROJETO “NUTRIÇÃO CLÍNICA”	16/09/2019	20/12/2019
PROJETO DE EXTENSÃO RESTITUIR - PALESTRA	16/09/2019	16/09/2019
PROJETO DE EXTENSÃO RESTITUIR – PALESTRA	04/11/2019	04/11/2019
SALA DE ESPERA – CLÍNICA ESCOLA DE FISIOTERAPIA TEMA: DIA MUNDIAL E NACIONAL DA OSTEOPOROSE -	24/10/2019	24/10/2019
SALA DE ESPERA – CLÍNICA ESCOLA DE FISIOTERAPIA TEMA:	17/10/2019	17/10/2019

OUTUBRO ROSA – CÂNCER DE MAMA – ALIMENTAÇÃO NA PREVENÇÃO E NO TRATAMENTO		
SALA DE ESPERA – CLÍNICA ESCOLA DE FISIOTERPAIA TEMA: PREVENÇÃO DA OBESIDADE	10/10/2019	10/10/2019
SALA DE ESPERA – CLÍNICA ESCOLA DE FISIOTERPAIA TEMA: DIA DO LAVAR AS MÃOS – HIGIENE DOS ALIMENTOS	07/11/2019	07/11/2019
SALA DE ESPERA – CLÍNICA ESCOLA DE FISIOTERPAIA TEMA: DIA MUNDIAL DA ALIMENTAÇÃO – ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL	31/10/2019	31/10/2019
V SIMFACISA	10/09/2019	11/09/2019
VISITA TÉCNICA AO HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UFJF	10/09/2019	10/09/2019

Eventos realizados pela IES em I/2019 e número de participação de docentes e discentes Campus/Juiz de Fora

Nome do Evento	Professores	Alunos
I SEMANA DE REUMATOLOGIA	06	34
I SIMPÓSIO DE IMUNOLOGIA BÁSICA E CLÍNICA DA UNIPAC/JF	02	117
IX MOSTRA CIENTÍFICA DA UNIPAC-JF	22	218
MINICURSO – ACUPUNTURA EM PEQUENOS ANIMAIS	01	20
MINICURSO – ELETROCARDIOGRAFIA TRANSOPERATÓRIA EM PEQUENOS ANIMAIS	01	40
MINICURSO DE DESCORNA CIRÚRGICA EM BOVINOS	01	15
MINICURSO DE RESSUSCITAÇÃO CÁRDIO-CÉREBRO-PULMONAR EM CÃES E GATOS	01	20
MINICURSO PRÁTICO – DIAGNÓSTICO DE GESTAÇÃO EM VACAS	01	10
MINICURSO TEÓRICO – OBESIDADE EM CÃES E GATOS. DIAGNÓSTICO E TRATAMENTO.	01	85
MINICURSO TEÓRICO –	01	93

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DA ODONTOLOGIA DE PEQUENOS ANIMAIS		
MINICURSO TEÓRICO – PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DA ODONTOLOGIA EQUINA	01	56
MINICURSO TESTES PRE-TRANSFUSIONAIS	01	34
MINICURSO: COLETA DE SANGUE	01	25
MINICURSO: HARMONIZAÇÃO OROFACIAL	01	25
MINICURSO: TÉCNICAS DE ESTERILIZAÇÃO E DESINFECÇÃO	01	29
PALESTRA – CUIDADOS BÁSICOS E COMPORTAMENTO DE CÃES POLICIAIS E TREINAMENTO DE FARO DE DROGAS	01	57
PALESTRA ÉTICA E DISCIPLINA NA ADVOCACIA, PRERROGATIVAS PROFISSIONAIS DOS ADVOGADOS, NOÇÕES SOBRE EXAME DA OAB E NOÇÕES SOBRE A JOVEM ADVOCACIA.	04	60
PALESTRA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA CONTRA A MULHER FEMINICÍDIO	10	120
PALESTRA: EXPERIÊNCIAS E DESAFIOS EM BUSCA DE SEU PROPÓSITO PROFISSIONAL	01	27
VIII INTERCLASSE DE FUTEBOL SOCIETY	07	54
VISITA TÉCNICA AO ATERRO CLASSE I EM JUIZ DE FORA	02	13
VISITA TÉCNICA AO CAPRIL VITÓRIA RÉGIA EM BOCAINA DE MINAS	01	20
VISITA TÉCNICA EMBRAPA GADO DE LEITE EM JUIZ DE FORA	01	13
XV SEMANA ACADÊMICA DE MEDICINA VETERINÁRIA	03	120
XV SEMANA ACADÊMICA DE NUTRIÇÃO	15	145
XV SEMANA DE BIOMEDICINA	06	53
XVI SEMANA DE FARMÁCIA	03	65
XVI SEMANA DE FISIOTERAPIA	12	61

Eventos realizados pela IES em II/2019 e número de participação de docentes e discentes Campus/Juiz de Fora

Nome do Evento	Professores	Alunos
CONHECENDO A OAB ESTRUTURA E CONSELHO DE ÉTICA	08	100
DIA DA REANIMAÇÃO CARDIOPULMONAR	01	30
FEIRA DE PROFISSÕES JESUÍTAS	10	24
III MOSTRA CIENTÍFICA DO DIREITO	16	200
OUTUBRO ROSA: AÇÃO SOCIAL JARDIM NORTE	25	54
OUTUBRO ROSA: DOE UM LENÇO	04	15
V SIMFACISA – BIOMEDICINA	08	50
V SIMFACISA - FARMÁCIA	05	42
V SIMFACISA - FISIOTERAPIA	08	43
V SIMFACISA – MEDICINA VETERINÁRIA	02	70
V SIMFACISA - NUTRIÇÃO	02	40
VISITA TÉCNICA AO LABORATÓRIO DE PESQUISA AO CENTRO DE BIOLOGIA DA REPRODUÇÃO /UFJF	01	15
XV SEMANA ACADÊMICA DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO (SEMAD)	05	40

Número de participação de docentes e discentes em eventos externos, em II/2019 - Campus /Juiz de Fora

Nome do Evento	Cidade	Professores	Alunos
43º CONGRESSO DA ASSOCIAÇÃO DE ZOOLOGICOS E AQUÁRIOS DO BRASIL	BELO HORIZONTE	0	02
46º CONGRESSO DE ANÁLISES CLÍNICAS	BELO HORIZONTE	0	02
CAT CONGRESS SÃO PAULO	SÃO PAULO	0	0
CONGRESSO VETS IN	RIO DE JANEIRO	0	01

RIO			
CURSO: GERENCIAMENTO E LIDERANÇA	JUIZ DE FORA	01	0
CURSO: RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL E ASPECTOS DA SUSTENTABILIDADE	JUIZ DE FORA	01	0
I CONGRESSO LATINOAMERICANO DE BIOMEDICINA E CIÊNCIAS DE LABORATÓRIO	FLORIANÓPOLIS	0	02
IX CONGRESSO LATINO-AMERICANO E XV CONGRESSO BRASILEIRO DE HIGIENISTAS DE ALIMENTOS - VII ENCONTRO DO SISTEMA BRASILEIRO DE INSPEÇÃO DE PRODUTOS DE ORIGEM ANIMAL	ALAGOAS	01	0
MINICURSO GESTÃO DA CARREIRA E SIGNIFICADO DO TRABALHO SOB A ÓTICA DA QUALIDADE DE VIDA	JUIZ DE FORA	01	0
NADA É IMPOSSÍVEL: 7 CHAVES PARA UM FUTURO DE SUCESSO	JUIZ DE FORA	01	06
PALESTRA ÉTICA NA SAÚDE COLETIVA	JUIZ DE FORA	01	0
PALESTRA NORMAS, DIRETRIZES E OPERACIONALIZAÇÃO PARA SUBMISSÃO DE PROJETOS DE PESQUISA NO SISTEMA PLATAFORMA BRASIL	JUIZ DE FORA	01	0
PALESTRA: LEGISLAÇÃO E OPERACIONALIZAÇÃO GERAL PARA	JUIZ DE FORA	01	0

SUBMISSÃO DE PROJETOS DE PESQUISA			
UMA VISÃO FUNCIONAL DAS ALTERAÇÕES TIREOIDEANAS E SUA RELAÇÃO COM O METABOLISMO	JUIZ DE FORA	02	50
V FORUM MINEIRO DE EDUCAÇÃO JURÍDICA DA OAB	BELO HORIZONTE	02	0
V FORUM MINEIRO DE EDUCAÇÃO JURÍDICA DA OAB	BELO HORIZONTE	02	0
XXIII CONGRESSO BRASILEIRO DE REPRODUÇÃO ANIMAL	GRAMADO	0	02

Número de participação de docentes e discentes em eventos externos, em II/2019 - Campus /Juiz de Fora

Nome do Evento	Cidade	Professores	Alunos
ATIVIDADES DO DIA DO BIOMÉDICO	JUIZ DE FORA	16	56
ATIVIDADES DO DIA DO NUTRICINISTA	JUIZ DE FORA	2	12
CONGRESSO DE NUTRIÇÃO - SABINCOR	JUIZ DE FORA	1	3
CURSO "INTERPRETAÇÃO DE EXAMES BIOQUÍMICOS APLICADOS À NUTRIÇÃO"	JUIZ DE FORA	4	65
CURSO ANIMAIS DE LABORATÓRIO	SÃO PAULO	01	0
FORUM COMEMORATIVO 50 ANOS CBR/UFJF E 20 ANOS DA REDE MINEIRA DE BIOTERISMO	JUIZ DE FORA	04	12
II SEMANA ACADÊMICA DE NUTRIÇÃO DA UFJF	JUIZ DE FORA	0	08
PALESTRA: COLETA E	ITAPERUNA	01	0

PROCESSAMENTO DE MATERIAL BIOLÓGICO			
PALESTRA: CUIDADOS NOS PROCEDIMENTOS INVASIVOS E PÓS-OPERATÓRIOS EM ANIMAIS DE LABORATÓRIO	OURO PRETO	01	0
PALESTRA: DOR, ANESTESIA E ANALGESIA EM ANIMAIS DE LABORATÓRIO	OURO PRETO	01	0
XXXVII ENCONTRO ANUAL DE ETOLOGIA	SÃO PAULO	02	01

As parcerias estabelecidas com outras instituições de ensino e organizações da sociedade possibilitam aprendizados recíprocos que resultam em melhorias do processo educativo e, por isso, são práticas de gestão recomendada. A aprendizagem é idealizada através da interação entre teoria e prática, na qual se resgata a ação educativa como elemento inerente ao trabalho pedagógico, que se sustenta na formação profissional, no caráter investigativo e na autonomia do pensar o conhecimento; daí, a necessidade da gestão institucional incentivar, dentro de suas condições orçamentárias, a implementação das políticas acadêmicas, voltadas para o incentivo ao ensino, à pesquisa e à extensão, tornando possível a educação de qualidade, premissa de nosso projeto de desenvolvimento institucional.

Convênios e cooperações Campus /Juiz de Fora no ano de 2019

Convênio/Cooperação	Prazo de Vigência	Localização Cidade
ASSOCIAÇÃO DOS CRIADORES DE GADO HOLANDÊS	14/02/ 2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CARVALHO DE SOUZA VETERINÁRIA LTDA	27/08/2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CENTRO EDUCACIONAL CIDADE DO SOL	16/09/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA/ MINAS GERAIS
CENTRO VETERINÁRIO BOM SAMARITANO	30/08/2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CONFERÊNCIA DE SÃO VICENTE DE	16/09/2019 A	AFONSO CLÁUDIO

PAULO – HOSPITAL SÃO VICENTE DE PAULO	25/10/2019	/ ESPÍRITO SANTO
CRECHE ESCOLA NOVO ESPAÇO	16/09/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA/ MINAS GERAIS
DEMLURB – DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE LIMPEZA URBANA	02/05/ 2019 - 02/05/ 2024	JUIZ DE FORA
DISTRIBUIDORA FARIA LIMA	06/05/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGANEW GRAMA LTDA-ME	14/02/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA ALFREDO LAGE LTDA	11/02/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA ALVIM E LIMA LTDA	18/03/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA BANDEIRANTES LTDA	18/03/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA BENJAMIN LTDA (FARMÁCIA VENZON)	18/03/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA CARVALHO & ANDRADE DE BIAS FORTES LTDA	11/02/2019 INDETERMINADO	BIAS FORTES
DROGARIA CENTRAL SANTOS DUMONT LTDA	11/03/2019 INDETERMINADO	SANTOS DUMONT
DROGARIA DROGALESSA LTDA	18/03/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA M.R.E. BOTELHO LTDA	13/02/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA MIX FARMA LTDA	27 /02/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA NOSSA SENHORA APARECIDA LTDA	21/03/2019 INDETERMINADO	MINDURI
ESCOLA INFANTIL ABELHINHA FELIZ	01/08/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA/ MINAS GERAIS
ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA DOUTOR IGOR ALMEIDA GOMES DA SILVA	29/03/2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA DOUTOR MARCELO PÍCOLI	20/05/2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA DOUTORA TÁSSILA MONTES PERREIRA	01/02/ 2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA FREITAS E BIAGI SOCIEDADE DE ADVOGADOS	12/08/2019 - A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA MCR ASSOCIADOS DOUTOR RONALD ROGÉRIO CUSTÓDIO	12/02/2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
ESCRITÓRIO MARCELO PÍCOLI	05/08/2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
ESPAÇO FISIOVITA PROMOÇÃO DE SAÚDE	13/02/2019- 13/02/2024	JUIZ DE FORA
IMPORTADORA BAGÉ-AS - IBASA	15/08/2019 A	JUIZ DE FORA

	INDETERMINADO	
LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS - CLÍNICA DR. ADAIR LTDA	13/02/2019 INDETERMINADO	MAR DE ESPANHA
LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS CARLOS CHAGA	01/07/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
LATICÍNIO SERRA NEGRA	11/03/2019 - INDETERMINADO	LIMA DUARTE
MED VET ARYENNE KAROLYNNE DE OLIVEIRA	23/05/ 2019 – INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MED VET BRENO FONSECA GUERRA	17/02/2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MED VET BRUNO FERNANDES LUDGERO ALVES	23/05/ 2019 - INDETERMINADO	BARBACENA
MED VET BRUNO FERNANDES LUDGERO ALVES.	23/05/ 2019 - INDETERMINADO	BARBACENA
MED VET CARLOS SÉRGIO DA SILVA	04/02/2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MED VET ELIZA DINIZ DE SOUZA	29/05/2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MED VET FABRÍCIO DOS SANTOS VILELA	17/05/ 2019 - INDETERMINADO	CRUZÍLIA
MED VET GUILHERME HENRIQUE JACINTO	07/02/ 2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MED VET LEANDRO MEIRELLES DE MATTOS	23/05/ 2019 – INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MED VET LETÍCIA ARANTES ESTEVÃO	12/04/ 2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MED VET MARALINE FERRAZ DA CRUZ	28/06/2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MED VET TAINÁ LIMA ROCHA	11/02/2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MED VET THAÍS PEDROSA DE OLIVEIRA	04/02/ 2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MEDIC MINAS DISTRIBUIDORA DE MEDICAMENTOS LTDA	18/03/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MÉDICA VETERINÁRIA DANIELE CRISTINA AMELIO FREGLUGLIA	22/08/2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MÉDICO VETERINÁRIO ANDRÉ LEITE CAVALIERI PONTELLO	15/08/2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MÉDICO VETERINÁRIO VÍTOR VIRGÍLIO MARFORI CAL	27/09/2019 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
PREFEITURA MUNICIPAL DE TABULEIRO	07/11/2019 - INDETERMINADO	TABULEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE VENDA NOVA DO IMIGRANTE	28/10/2019 INDETERMINADO	VENDA NOVA DO IMIGRANTE/ ESPÍRITO SANTO
RESIDENCIAL DESPERTAR	01/08/2019 INDETERMINADO	JUIZ DE FORA/ MINAS GERAIS
RISOTOLÂNDIA REFEIÇÕES	15/04/2019	JUIZ DE FORA/

COLETIVAS	INDETERMINADO	MINAS GERAIS
ROBERTA FARIA DE FREITAS CONSTRUTORA E INCORPORADORA EIRELI	30/10/2019 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
SEMEUR - SERVIÇOS MÉDICOS DE URGÊNCIA	04/04/2019 - 04/04/2024	TRES RIOS
ULTRIMAGEM	01/06/2019 – 01/06/2024	UBÁ
ULTRIMAGEM	07/11/2019 – 07/11/2024	JUIZ DE FORA

A comunicação com a sociedade

A Ouvidoria é um canal de comunicação entre a comunidade acadêmica e não-acadêmica, através do qual o cidadão pode manifestar, democraticamente, sua opinião acerca dos serviços prestados pela Instituição. As pessoas podem se valer dela para fazer reclamações, denúncias, comentários, dúvidas, elogios, sugestões e alternativas que possam melhorar o funcionamento da IES. A Ouvidoria relaciona-se diretamente com os órgãos envolvidos para a busca de soluções e respostas, em âmbito institucional e comunitário, aos que dela se servem.

Ouvidoria no Campus /Juiz de Fora, em 2019

ENTRADA VIA E-MAIL	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE
Crítica	02	06
Sugestão	0	0
Elogio	0	02

Políticas de Atendimento aos Discentes

A UNIPAC reúne cursos de bacharelados com carga horária própria, que seguem as determinações legais, com base nas especificidades inerentes ao seu campo de atuação e formação. Sua organização curricular dispõe de disciplinas que abrangem a formação geral e específica de cada área, atividades complementares e estágios vinculados à futura atuação profissional, articulando-se às unidades científico-culturais do contexto sociocultural em que se inserem.

Número de alunos matriculados, frequentes e desistentes por curso em 2019 - Campus/Juiz de Fora

Cursos	1º semestre			2º semestre		
	Matriculados	Frequentes	Desistentes	Matriculados	Frequentes	Desistentes
ADMINISTRAÇÃO	41	41	3	40	40	1
BIOMEDICINA	89	89	3	86	86	5
DIREITO	254	254	18	239	239	27
FARMÁCIA	82	82	3	73	73	5
FISIOTERAPIA	72	72	0	68	68	1
MEDICINA	496	496	10	522	522	8
MEDICINA VETERINÁRIA	289	289	17	258	258	16
NUTRIÇÃO	178	178	14	160	160	10
TOTAL (soma de todos os cursos)	1501	1501	68	1446	1446	73

Número de candidatos, ingressantes, alunos matriculados em 2019 - Campus /Juiz de Fora

Alunos/candidatos	Número 1º semestre	Número 2º semestre
Candidatos	623	262
Ingressantes no 1º período	250	104

Total de alunos matriculados (incluindo o 1º período).	1501	1446
---	-------------	-------------

Número médio de estudantes por turma em 2019 – Campus /Juiz de Fora

Curso	Média de Estudantes por Turma 1º semestre	Média de Estudantes por Turma 2º semestre
Administração	5,85	6,66
Biomedicina	11,12	10,75
Direito	25,40	23,9
Farmácia	10,25	10,42
Fisioterapia	9,00	8,5
Medicina	45,09	47,45
Medicina Veterinária	41,28	36,85
Nutrição	22,25	20
TOTAL	21,28	20,56

Número de Estudantes com Bolsas de Estudo em 2019 – Campus /Juiz de Fora

Bolsas De Estudo e Financiamentos Educacionais	1º semestre	2º semestre
FINANCIAMENTOS		
FIES	10	09
BOLSAS FILANTRÓPICAS		
PROUNI	128	143
NAE	-	-
BOLSAS INSTITUCIONAIS		
FAMÍLIA (PAEM/PASUN)	-	-
BOLSAS CONVENÇÃO COLETIVA		
FUNCIONÁRIOS/FILHO DE FUNCIONÁRIO	01	02
PROFESSOR/FILHO E PROFESSOR	21	22
TOTAL	160	176

EIXO 4 – POLÍTICAS DE GESTÃO

POLÍTICAS DE PESSOAL

Em conformidade com o artigo 52 da Lei nº 9.394/1996, as centros universitários são instituições pluridisciplinares de formação dos quadros profissionais de nível superior, de pesquisa, de extensão, de domínio e cultivo do saber humano, cujo corpo docente deve contar, pelos menos, com um terço de professores com titulação acadêmica de mestrado ou doutorado. A Instituição prioriza sempre a contratação de Mestres e Doutores e, somente contrata especialistas quando for totalmente inviável, dada à especificidade exigida ou à falta de profissionais dentro das exigências institucionais. O processo de contratação tem início a partir da solicitação do responsável pelo setor, que informará a existência da vaga e, ainda, se a mesma refere-se à substituição de pessoal ou aumento de quadro. Este documento é uma pré-autorização, que serve para dar início às providências descritas no item abaixo, devendo ser assinado pelo requisitante da vaga e encaminhado para o Setor de Pessoal.

Número total de docentes da graduação segundo a titulação em 2019 – Campus /Juiz de Fora

1º Semestre			
Especialistas	Mestres	Doutores	Total
51	68	40	159

2º Semestre			
Especialistas	Mestres	Doutores	Total
60	65	33	158

Tempo de serviço do corpo docente na UNIPAC, em I/2019 – Campus /Juiz de Fora

Titulação	DURAÇÃO DOS VÍNCULOS EMPREGATÍCIOS								Total
	Menos de 2 anos		De 2 a 5 anos		De 6 a 10 anos		Acima de 10 anos		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Doutorado	0	0	06	3,77%	13	8,17%	21	13,2%	40
Mestrado	0	0	13	8,17%	03	1,88%	52	32,7%	68
Especialista	05	3,14%	05	3,14%	13	8,17%	28	17,6%	51
Total	05	3,14%	24	15,08%	29	18,22%	101	63,5%	159

Tempo de serviço do corpo docente na UNIPAC, em II/2019 – Campus /Juiz de Fora

Titulação	DURAÇÃO DOS VÍNCULOS EMPREGATÍCIOS								Total
	Menos de 2 anos		De 2 a 5 anos		De 6 a 10 anos		Acima de 10 anos		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Doutorado	01	0,63	04	2,53	11	6,96	16	10,13	32
Mestrado	01	0,63	12	7,60	03	1,90	50	31,65	66
Especialista	07	4,43	05	3,17	17	10,76	31	19,62	60
Total	09	5,69	21	13,30	31	19,62	97	61,40	158

Número percentual de docentes da graduação segundo a titulação em I/ 2019 – Campus / Juiz de Fora

Nome do Curso	Especialista		Mestre		Doutor		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Administração	02	18 %	06	55 %	03	27 %	11	100 %
Biomedicina	02	11,1%	09	50%	07	38,9%	18	100%
Direito	08	38%	13	62%	0	0	21	100%
Farmácia	01	5%	11	55%	08	40%	20	100%
Fisioterapia	05	26%	11	58%	03	16%	19	100%
Medicina	36	39,1%	31	33,7%	25	27,2%	92	100%
Medicina Veterinária	0	0	15	68,2%	07	31,8%	22	100%
Nutrição	03	15,8%	14	73,7%	02	10,5%	19	100%

Número percentual de docentes da graduação segundo a titulação em II/ 2019 – Campus / Juiz de Fora

Nome do Curso	Especialista		Mestre		Doutor		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Administração	02	20%	06	60%	02	20%	10	100%
Biomedicina	02	12%	10	59%	05	29%	17	100%
Direito	08	38,19%	13	61,90 %	0	0	21	100
Farmácia	03	23,08%	05	38,46%	05	38,46%	13	100%
Fisioterapia	06	35%	09	53%	02	12%	17	100%
Medicina	40	43,96%	28	30,77%	23	25,27%	91	100%
Medicina Veterinária	0	0	14	67%	07	33%	21	100%
Nutrição	01	9%	06	55%	04	36%	11	100%

Publicações dos professores da graduação nos últimos 5 anos – Campus /Juiz de Fora

Tipo	Quantidade
Livros	194
Trabalhos completos em periódicos	187
Anais Completos	436
Produção técnica	84
Outras	886

Na escolha dos candidatos para compor o corpo técnico-administrativo para preenchimento das vagas por movimentação interna ou por admissão, levar-se-á em conta as exigências do cargo e as qualificações do candidato ao seu preenchimento. Dependendo do cargo, podem ser utilizadas distintas formas de seleção, como: entrevistas, testes, dinâmicas de grupos, entre outros instrumentos. Nas atividades que exijam precisão, também poderão ser aplicados testes práticos, e a documentação de todo profissional aprovado para movimentação interna ou admissão será acompanhada de um parecer.

Número de funcionários técnico-administrativos em I/2019 - Campus /Juiz de Fora

Vínculo	Quantidade
Empregados	121

Número de funcionários técnico-administrativos em II/2019 - Campus /Juiz de Fora

Vínculo	Quantidade
Empregados	123

Escolaridade dos funcionários técnico-administrativos em I/2019 – Campus /Juiz de Fora

Grau de instrução	Quantidade
Educação Básica incompleta	12
Educação Básica completa	19
Educação Superior completa	28
Pós-Graduação (Especialização)	20
Mestrado	31
Doutorado	11
Total	121

Escolaridade dos funcionários técnico-administrativos em II/2019 – Campus II/Juiz de Fora

Grau de instrução	Quantidade
Educação Básica incompleta	15
Educação Básica completa	18
Educação Superior completa	28
Pós-Graduação (Especialização)	20
Mestrado	31
Doutorado	11
Total	123

ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DA INSTITUIÇÃO

A organização administrativa da UNIPAC atende aos princípios da gestão democrática, participativa, estratégica e horizontalizada, em sintonia com sua organização didático-pedagógica. A atuação colegiada é característica de destaque, nas diferentes instâncias administrativas e acadêmicas. A estrutura organizacional da UNIPAC/JUIZ DE FORA está assim detalhada:

Superintendente Financeiro- Gilberto Carvalho Esteves

Diretora Pedagógica FACISA – Anna Marcella Neves Dias

Diretora Pedagógica FACIEX – Cesarina de Lima

Diretor Pedagógico FAME - Narciso Francisco Pazzinato

Coordenadores de Curso –

Marcos Eduardo dos Santos – Administração

Deusângela Graçano Araújo – Biomedicina

Luciana Maciel Braga - Direito

Edilene Bolutari Baptista – Farmácia

Marcio Fernandes dos Reis – Fisioterapia

César Esteves Carvalho – Medicina

Leonardo Toshio Oshio – Medicina Veterinária

Alessandra Christine Antunes - Nutrição

Secretária Geral - Renata Martins Paiva

SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Todos os recursos da instituição são revertidos para melhorias e adequações necessárias às novas demandas. Todos os anos realiza-se um planejamento orçamentário contendo metas e objetivos a serem alcançados com o intuito de atender tanto a parte administrativa quanto à acadêmica.

As obrigações trabalhistas estão sendo cumpridas conforme apontado na avaliação institucional evidenciando que os funcionários da instituição estão satisfeitos com o cumprimento das normas legais trabalhistas, por parte da UNIPAC. Na data prevista dentro da convenção coletiva dos sindicatos SINPRO E SAAE os salários dos docentes e dos técnico-administrativos estão sendo pagos regularmente.

Compõe o orçamento a destinação de verbas para capacitação de docentes e técnico-administrativos como previsto no planejamento anual de Recursos Humanos. São contempladas verbas específicas para treinamento, capacitação e oportunidade de qualificação e fundamentalmente incentivo à educação continuada do corpo técnico-administrativo, sempre que estejam dentro dos parâmetros do planejamento financeiro institucional. E para o corpo docente, a IES fomenta uma política de capacitação, comprometendo-se, pois, em facilitar meios para que os docentes realizem cursos de pós-graduação.

EIXO 5 – INFRAESTRUTURA FÍSICA

INFRAESTRUTURA FÍSICA

Número de Salas de Aula, Laboratórios e Salas Especiais em 2019 - ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Local	Total
Salas de Aula	25
Laboratórios específicos	01
Laboratórios de informática	01
Instalações administrativas	01
Salas de professores	01
Salas de reuniões	01
Gabinetes de trabalho	05
Instalações sanitárias	14

Áreas de convivência	01
Computador	64
Impressora	05
Wireless	04
Data-show	11
TV	01
Retroprojektor	15
Servidor	02

Número de Salas de Aula, Laboratórios e Salas Especiais* em 2019 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora

Local	Total
Salas de Aula	38
Laboratórios específicos	17
Laboratórios de informática	02
Instalações administrativas	08
Salas de professores	01
Salas de reuniões	01
Gabinetes de trabalho	10
Auditórios	01
Instalações sanitárias	19
Áreas de convivência	01
Computador	139
Impressora	20
Wireless	07
Data-show	41
TV	02
Retroprojektor	44
Camera	39
Servidor	03
Bibliotecas	01
Salas especiais*	03
Outros espaços	10

A Biblioteca na UNIPAC/JUIZ DE FORA, está devidamente informatizada para fornecer informações rápidas e precisas a seus usuários. Tal procedimento oferece as vantagens de disseminação seletiva da informação, obtenção de dados para avaliação quantitativa do acervo, controle de empréstimos, renovações, devoluções etc. O programa de automação utilizado é o software PHL, que é um Sistema desenvolvido para a administração, organização e disponibilização de acervos e serviços oferecidos pela Biblioteca.

O sistema utilizado é o PHL. Este sistema foi desenvolvido para a administração, organização e disponibilização de acervos e serviços oferecidos pela Biblioteca. A Biblioteca adota padrões internacionais para o tratamento da informação utilizando as normas de catalogação AACR2 e a CDD (Classificação Decimal DEWEY) que classifica assuntos por área do conhecimento e a tabela CUTTER - Sanborn para autor com formato de saída segundo a Norma NBR/6023 da ABNT. O acesso ao material bibliográfico é livre. O acervo está disponibilizado nas estantes em conformidade com o número de chamada das obras.

Total de Livros e Outros Acervos na Biblioteca em I/2019 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos 4.676	Títulos: 161	Títulos: 1.594	6.431
	Exemplares: 15.058	Exemplares: 6.010	Exemplares: 2.313	23.381

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2019 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	9271
TOTAL	9271

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2019 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	9271
Consultas de Periódicos	68
Pesquisas realizadas em base de dados	<p>São 12 (doze) Base de dados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Base de Dados • Bireme • CAPES - Portal Periódicos • Comut • EBSCO - Base de Dados Científica • Ministério da Ciência e Tecnologia Obras de Domínio Público • Obras de Domínio Público • Scielo Livros • Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia • Mental - Revista de saúde mental e subjetividade da UNIPAC Conceito B2-Qualis/CAPES • SCIRUS • The Scientific Information Only

	OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.
TOTAL	9339

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em II/2019 – Granjas Bethânia/Juiz de Fora

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos: 4.681	Títulos: 161	Títulos: 1.756	6.598
	Exemplares: 15.062	Exemplares: 6.133	Exemplares: 2.313	23.508

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em II/2019 – Granjas Bethânia/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	15.905
TOTAL	15.905

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em II/2019 – Granjas Bethânia/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	15.905
Consultas de Periódicos	96
Pesquisas realizadas em base de dados	<p>São 12 (doze) Base de dados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Base de Dados • Bireme • CAPES - Portal Periódicos • Comut • EBSCO - Base de Dados Científica • Ministério da Ciência e Tecnologia Obras de Domínio Público • Obras de Domínio Público • Scielo Livros • Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia • Mental - Revista de saúde mental

	e subjetividade da UNIPAC Conceito B2-Qualis/CAPES <ul style="list-style-type: none"> • SCIRUS • The Scientific Information Only OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.
TOTAL	16.001

Horários de funcionamento da Biblioteca GRANJAS BETHÂNIA	
Segunda a Sexta-feira	de 07h20min às 21h 45min

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2019 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos: 5.095	Títulos: 125	Títulos: 2.214	7.434
	Exemplares: 12.172	Exemplares: 2.738	Exemplares: 2.234	17.144

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2019 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	7.057
TOTAL	7.057

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2019 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	7.057
Consultas de Periódicos	Incluído nos empréstimos
Pesquisas realizadas em base de dados	São 12 (doze) Base de dados: <ul style="list-style-type: none"> • CAPES - Portal Periódicos • Comut • EBSCO - Base de Dados Científica • Obras de Domínio Público • Revista dos Tribunais

	OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.
TOTAL	7.057

Horários de funcionamento da Biblioteca ALTO DOS PASSOS	
Segunda a Sexta-feira	de 13h às 21h 45min

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2019 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos: 5.095	Títulos: 125	Títulos: 2.214	7.434
	Exemplares: 12.172	Exemplares: 2.738	Exemplares: 2.234	17.144

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2019 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	5.293
TOTAL	5.293

Total de Serviços Prestado na Biblioteca em I/2019 – ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	5.293
Consultas de Periódicos	Incluído nos empréstimos
Pesquisas realizadas em base de dados	<p>São 05 (cinco) Base de Dados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CAPES - Portal Periódicos • Comut • EBSCO - Base de Dados Científica • Obras de Domínio Público • Revista dos Tribunais <p>OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser</p>

	feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.
TOTAL	5.293

ANÁLISE DOS DADOS E DAS INFORMAÇÕES

Para a elaboração deste Relatório, a CSPA realizou contínuas ações com base no Projeto de Autoavaliação Institucional do Centro Universitário, além de reuniões para análise e discussão de documentos, relatórios e cronogramas, instrumentos normativos e regulamentos da IES.

A CSPA observa a Autoavaliação como um processo contínuo e de forma deliberada realiza atualizações dos instrumentos avaliativos, resultados encontrados e cronogramas propostos na busca constante do aprimoramento institucional.

No Ciclo Avaliativo 2019-2021, até o momento, compreendeu uma série de atividades como, sensibilização da comunidade acadêmica, realização de seminários, aplicação de questionários aos docentes, discentes e técnico-administrativos, análise dos recursos de informação, levantamento de infraestrutura física e tecnológica, sua adequação à estrutura de oferta de cursos, divulgação das etapas do processo avaliativo, elaboração de relatórios e tantas outras ações.

A CSPA analisou criteriosamente o PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional, verificando a coerência e pertinência à legislação vigente, além de uma busca contínua no Centro Universitário rumo ao cumprimento da missão institucional.

Importante não olvidar que o Relatório Parcial com os levantamentos realizados em 2019/2021 está sendo acrescidos com atividades e ações contínuas. Ademais, cumpre-se salientar o agrupamento das dimensões a serem analisadas por meio de Eixos, do 1 ao 5, contemplando todas as dimensões.

No Eixo 1, relata-se todas as ações de Planejamento e Acadêmico-administrativas, assim como os resultados e eficiência da Autoavaliação Institucional. No Eixo 2, contempla-se o Desenvolvimento Institucional, nas diferentes dimensões, notadamente a Responsabilidade Social da IES. No Eixo 3, observou-se as Políticas Acadêmicas, tais como Ensino, Pesquisa e Extensão e suas normas de operacionalização, comunicação com a sociedade, bem como políticas de atendimento à discentes, ouvidoria. No Eixo 4 analisou-se a Política de Gestão, compreendendo política de pessoal, organização e gestão institucional e sustentabilidade financeira. Por fim, o Eixo 5 abrangeu a Infraestrutura, notadamente a estrutura física disponibilizada para o ensino, biblioteca, recursos de informação.

Assim, configura-se a importância da Autoavaliação Institucional na UNIPAC como essencial ferramenta de gestão, na busca pela qualidade e excelência em seus serviços educacionais.