

**CENTRO UNIVERSITÁRIO PRESIDENTE ANTÔNIO CARLOS - UNIPAC**



**RELATÓRIO PARCIAL DE AUTOAVALIAÇÃO**

**Mantenedora:**

Fundação Presidente Antônio Carlos

**Mantida:**

CENTRO UNIVERSITÁRIO PRESIDENTE ANTÔNIO CARLOS – UNIPAC

Campus II Juiz de Fora

**Juiz de Fora – MG**

**Dezembro 2018**

## **1- Introdução**

### **A mantenedora**

A entidade mantenedora da UNIPAC é a Fundação Presidente Antônio Carlos – FUPAC, com sede na Rua Piauí, 69, 11º andar – Santa Efigênia - Belo Horizonte, Estado de Minas Gerais, inscrita no CGC/MF sob o nº 17.080.078/0001-66. É uma entidade educacional, instituída de acordo com a Lei nº 3.038 de 19/12/1963, com a denominação de Fundação Universitária da Mantiqueira, tendo esta denominação sido alterada pelas Leis Estaduais nºs 3.871 de 17/12/1965 e 5.402 de 12/12/1969. É declarada de Utilidade Pública conforme Lei Estadual nº 4.321 de 21/12/1966.

É um órgão de colaboração com o poder público e tem por finalidade:

- a) criar, instalar e manter, sem fins lucrativos conforme o disposto na Lei nº 3.038, de 19/12/1963, estabelecimentos de ensino ou cursos superiores de pesquisa e de formação profissional, nos termos da Legislação Federal que regula a matéria;
- b) criar e manter serviços educativos e assistenciais que beneficiem os estudantes e obras sociais filantrópicas ligadas ao ensino;
- c) promover medidas que, atendendo às reais condições e necessidades do meio permitam ajustar o ensino aos interesses e possibilidades dos estudantes;
- d) cuidar de atividades ligadas aos problemas do ensino em geral, desenvolvendo por todos os meios, intercâmbio com entidades congêneres nacionais e estrangeiras.

### **A mantida**

O Centro Universitário Presidente Antônio Carlos – UNIPAC – foi autorizada pela Portaria nº 366, de 12 de março de 1997, do Ministério de Educação e Desporto. Atualmente possui dois Campi, Barbacena (campus I) e Juiz de Fora (campus II). Tem sede no Campus I, na Rodovia MG 338 Km12 s/n, bairro Colônia Rodrigo Silva. – Barbacena – Minas Gerais.

**Direção Superior:**

- 1.Reitor:Prof. Bonifácio José Tamm de Andrada
- 2.Vice-Reitor Institucional: Lauro Lopes Pinheiro
- 3.Vice-Reitor Administrativo: Fábio Afonso Borges de Andrada
- 4.Pró-Reitora de Ensino, Assessoria Técnico-Acadêmico e Assuntos Especiais:  
Kécia Maria de Carvalho
- 5.Pró-Reitor de Pesquisa, Extensão, Pós-Graduação e Cultura: Kécia Maria de  
Carvalho
- 6.Pró-Reitor de Ensino e Assuntos Acadêmicos I: Gustavo Hoffmann Leão  
Coelho

**MEMBROS DA CSPA – COMISSÃO SETORIAL PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO  
UNIPAC/JUIZ DE FORA**

<b>Membro da CSPA</b>	<b>Nome</b>	<b>Cargo na CSPA</b>	<b>Cargo Institucional/Ocupação</b>
Representantes do corpo docente	Deusângela Graçano Araújo	Coordenadora	Coordenadora do Curso de Biomedicina e Profª Adjunta da Faculdade de Ciências da Saúde
	Anna Marcella Neves Dias	Membro	Diretora e Profª Adjunta da Faculdade de Ciências da Saúde
Representantes do corpo discente	Bruna Braga Esteves	Membro	Discente do Curso Medicina
	Ana Paula de Araújo	Membro	Discente do Curso de Farmácia
Representantes do corpo administrativo	Gilberto Carvalho Esteves	Membro	Superintendente Administrativo
	Luciana Maciel Braga	Vice - coordenadora	Coordenadora do Curso de Direito
Representantes da sociedade civil organizada	Mariana Barbosa Pereira	Membro	Cadmiel Ltda
	Edvar Condé Fernandes	Membro	Livre Desenvolvimento

A avaliação da instituição, conforme a legislação atual terá por objetivo identificar seu perfil e o significado da sua atuação, por meio de suas atividades, cursos, programas, projetos e setores. Neste sentido, é fundamental indicar que a avaliação é realizada em um contexto determinado e com um objetivo definido, não

sendo, portanto, fruto de uma transposição de critérios estabelecidos em outros cenários e sob condições diversas.

Por se tratar de um Relatório Parcial referente ao ciclo avaliativo 2018/2020 do Centro Universitário, ele apresenta o que foi realizado até dezembro de 2018, a saber:

- avaliação do Eixo 1: - relato Institucional, incluindo uma breve avaliação do PDI; uma síntese histórica dos processos avaliativos internos e externos da IES bem como de seus resultados; e uma síntese dos resultados decorrentes dessas avaliações; - 8ª dimensão do SINAES, em consonância com o novo instrumento para a Avaliação Institucional Externa citado.

- Quadros informativos das dimensões: Trata-se de informações coletadas nos setores responsáveis, que serão analisadas de forma mais enfática para o relatório final.

É importante salientar que este relatório parcial foi construído com base na análise de documentos como PDI, PPC's e Regimento Interno. Portanto, as informações referentes à aplicação da autoavaliação serão anexadas posteriormente.

### **Autoavaliação Institucional – Ciclo 2018/2020**

Entendida como um processo permanente e como uma ferramenta de gestão, a Avaliação Institucional no Centro Universitário tem como princípio a identificação dos problemas, para corrigir possíveis deficiências e para introduzir as mudanças que signifiquem uma melhoria imediata da qualidade do ensino e da instituição como um todo, de acordo com as dimensões previstas na Lei 10.861, de 14 de abril de 2004.

O processo de avaliação institucional tem caráter formativo e visa o aperfeiçoamento dos agentes da comunidade acadêmica e da instituição como um todo, é um processo cíclico, criativo e renovador de análise, interpretação e síntese das dimensões que definem a instituição.

Objetivos:

- 1- Avaliar a atuação do Centro Universitário como instituição de ensino visando melhorias no desempenho institucional;
- 2- subsidiar de modo pleno a gestão acadêmica como instrumento de orientação a ações futuras;
- 3- prestar contas de suas ações à sociedade.

De maneira específica, a avaliação do Centro Universitário se propõe criar condições para:

- desenvolver a cultura institucional de valorização da avaliação como pré-requisito para o (re)planejamento do desenvolvimento da universidade e (re)definição de sua proposta pedagógica, com vistas a sintonizar o Centro Universitário com os desafios, anseios e necessidades do mundo contemporâneo e da sociedade;
- sensibilizar os segmentos acadêmicos e administrativos para reconhecimento da avaliação como um processo de melhoria da qualidade e da necessidade da participação de todos como recurso a ser utilizado para prestar contas à comunidade interna e externa em que o Centro Universitário está inserido;
- redefinir os objetivos institucionais, a fim de sintonizar o Centro Universitário com os desafios, anseios e necessidades do mundo contemporâneo e da sociedade;
- rever o Projeto Pedagógico Institucional e os Projetos Pedagógicos dos cursos, apontando mudanças quando necessário, buscando adequá-los às exigências de formação pessoal e profissional;
- subsidiar o processo de planejamento institucional;
- criar mecanismos, seja por meio de reuniões, de seminários, de debates, de publicações ou de outras formas, para implementar: as práticas filosóficas, políticas e a ética educativa; as relações sociais e as condições de trabalho, a eficiência administrativa e a eficácia dos processos interpessoais que se desenvolvem nas distintas instâncias.

De acordo com esses objetivos, acredita-se que a autoavaliação organiza e coloca em seu lugar as informações sobre a IES. O processo de avaliação com informações organizadas favorece o entendimento de situações, a construção de sentidos e o conhecimento sobre os sujeitos, estruturas e atividades. A autoanálise,

em termos de coerência, se faz com uma comunidade movida por seus próprios interesses, que se afinam com a descoberta dos pontos fortes da instituição e com a coragem de discriminar os pontos fracos, na busca incessante pela melhoria da qualidade do ensino.

## **1.2 - Metodologia**

A autoavaliação do Centro Universitário nada mais é que uma análise profunda das atividades que são desenvolvidas em cada setor da Instituição e das condições para tais fins, considerando os aspectos estabelecidos no Programa de Avaliação Institucional e complementados com as dimensões propostas pelo SINAES. Pelo caráter de globalidade e de permanente atuação do Programa de Avaliação Institucional, o processo abrange as diferentes ações pedagógicas e administrativas do Centro Universitário.

Todos os segmentos se envolverão no processo respondendo a questionários, participando de entrevistas, analisando os aspectos positivos e negativos dos cursos, discutindo em grupo as debilidades e fortalezas do Centro Universitário, também dando sugestões que provoquem a melhoria da sua qualidade. Assim, a Avaliação Institucional consistirá em um processo permanente de elaboração de conhecimentos e de intervenção prática, que permitirá retroalimentar as mais diversas atividades da Universidade, durante todo o seu desenvolvimento e ocorrerá em dois momentos:

- I. Avaliação do docente por disciplina (semestralmente); e
- II. Avaliação Institucional Geral (de dois em dois anos).

A coleta de informações, para diagnóstico e estudo da realidade institucional, será viabilizada por meio de um instrumento de coleta de dados (questionário) cujos dados, sempre atualizados, servirão como subsídios para o processo de Avaliação Institucional. Os questionários serão respondidos pelo corpo Docente, pelo corpo Discente, pelo corpo Técnico-Administrativo e pelos Egressos. As categorias e os indicadores aplicados a este instrumento são construídos a partir de um levantamento feito junto aos setores envolvidos, a fim de retratar, com fidedignidade, a realidade e as expectativas dos interessados e envolvidos na avaliação, para propiciar diagnósticos confiáveis. São utilizados também outros instrumentos para a

coleta de dados como: análise documental, entrevistas com os funcionários dos setores, etc.

A coleta e análise de dados da Avaliação Docente acontecerão sistematicamente a cada semestre letivo e será feita a partir da visão discente e docente, de aspectos gerais e relevantes dos processos de ensino-aprendizagem, das estruturas acadêmicas de todos os cursos, detectando pontos de excelência e carência. Assim sendo, a Avaliação Docente quer indicar os seguintes aspectos institucionais: relacionamento entre corpo docente e discente, motivação, grau de comunicação e expressão, respeito e valorização das opiniões discentes e da ação didático pedagógica do docente propriamente dita; desempenho interdisciplinar; compromisso com a ética; compromisso com o conhecimento; dinâmica de avaliação da aprendizagem e domínio de conteúdo pelo docente.

Cada aluno responderá questões referentes aos componentes curriculares nos quais está matriculada no semestre, tendo, desta forma, oportunidade de avaliar todos os docentes. A pesquisa na modalidade Avaliação Docente será por amostragem e terá como percentual representativo o mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de alunos de cada classe. Estes alunos serão escolhidos aleatoriamente buscando o máximo de neutralidade para esta representação.

A cada período da Avaliação, será organizada uma campanha motivadora para que alunos, professores e funcionários técnico-administrativos respondam às pesquisas. A Comissão Própria de Avaliação organizará as campanhas de avaliação, com o auxílio do Diretor, Coordenadores de Curso e representantes de classe, que colaborarão para a divulgação das datas, formas e objetivos do exercício de avaliar.

### **1.3 Desenvolvimento**

#### **EIXO 1: Planejamento e Avaliação Institucional**

A Avaliação do Centro Universitário/Juiz de Fora é de responsabilidade da CSPA. Esta obedece a Regulamento próprio aprovado pelo Comitê de Gestão e sua composição garante a participação de todos os segmentos da comunidade

acadêmica, vedando a existência de maioria absoluta por parte de qualquer dos segmentos representados.

A metodologia adotada para fins da Avaliação Institucional pode ser assim resumida: todos os segmentos, em igualdade de participação, se envolverão no processo respondendo a questionários, participando de entrevistas, analisando os aspectos positivos e negativos dos cursos, discutindo em grupo as debilidades e fortalezas da instituição, também dando sugestões que provoquem a melhoria da sua qualidade.

Assim, a Avaliação Institucional do Centro Universitário constitui-se em um processo permanente de elaboração de conhecimentos e de intervenção prática, que permite retroalimentar as mais diversas atividades da instituição.

Seu desenvolvimento ocorre em dois momentos:

1. Avaliação do docente por disciplina (semestralmente);
2. Avaliação Institucional Geral (de dois em dois anos) envolvendo toda a comunidade acadêmica.

A cada período da avaliação, é organizada uma campanha motivadora para que os alunos, professores e funcionários respondam às pesquisas. A Comissão Setorial Própria de Avaliação organiza as campanhas de avaliação, com o auxílio do Diretor, Coordenadores de Curso e representantes de classe, que colaboram para a divulgação das datas, formas e objetivos do exercício de avaliar.

A pesquisa na modalidade da amostragem conta com um percentual representativo no mínimo 50% do número de alunos de cada classe. Estes alunos são convidados buscando o máximo de neutralidade para esta representação. A mesma medida é adotada para técnicos-administrativos e professores, ou seja, 50% do total.

Após consolidados, os dados da pesquisa serão encaminhados aos dirigentes para que os mesmos possam elaborar, juntamente com a CSPA, o planejamento de metas e ações a serem colocadas em prática, visando o melhor funcionamento da instituição e o aprimoramento das atividades.

Os resultados da Avaliação Institucional são validados estatisticamente, realizando o cruzamento dos dados coletados em diferentes segmentos, cuja finalidade é fornecer informações que subsidiarão as ações de melhoria pedagógico-administrativa. O último passo é o retorno da avaliação a todos os segmentos envolvidos de tal forma que estes tenham conhecimento do “Plano de

Melhorias” cujo enfoque é a realização de mudanças e projetos no sentido de alcançar as metas propostas no PDI.

Acreditamos que a autoavaliação contribui muito para a melhoria no processo de ensino-aprendizagem, bem como para as melhorias da instituição no geral.

A avaliação da CSPA e do Processo Avaliativo do Centro Universitário pelas comissões externas recebidas até 2017, auxiliaram na realização das atividades e reafirmaram o importante trabalho desenvolvido na instituição desde a migração para o Sistema Federal de Ensino Superior.

Com base nos princípios que regem a avaliação proposta pelo SINAES constituem-se como princípios norteadores da avaliação institucional do Centro Universitário:

- Responsabilidade social com a qualidade da educação;
- Globalidade que deve levar em consideração o conjunto de aspectos indissociáveis das múltiplas atividades;
- Respeito à identidade institucional que deve contemplar as características específicas da instituição;
- Processo avaliativo como instrumento de política educacional da Instituição;
- Instalação de uma cultura avaliativa na instituição;
- Avaliação como mecanismo educativo que deve servir de subsídio para a correção de insuficiências encontradas e de instrumento de melhoria contínua;
- Subsidiar, permanentemente, a tomada de decisões na instituição, baseada nos resultados coletados; e
- Avaliação como fator de mudança cultural.

A avaliação é realizada com a finalidade de alimentar a tomada de decisões tendo uma vocação básica transformadora, na medida em que se propõe como tarefa principal, aprimorar o modo como a comunidade acadêmica resolve, de forma participativa, os seus problemas. Os resultados obtidos são transformados em relatórios descritivos, os quais são encaminhados aos envolvidos no processo de avaliação, bem como àqueles que têm o poder da tomada de decisões. Dessa forma, são realizados eventos e reuniões para que a comunidade possa se inteirar do processo e participar da sua continua construção. Abaixo estão relacionados alguns dos mais importantes eventos realizados.

**Eventos de difusão dos processos de Autoavaliação - Centro Universitário/Juiz de Fora**

<b>EVENTOS</b>	<b>DATA(S)</b>
REUNIÃO DA CSPA	12/02/2018
SEMINÁRIO	26/02/2018
SEMINÁRIO	28/02/2018
REUNIÃO DA CSPA	25/06/2018
REUNIÃO DA CSPA	22/08/2018
SEMINÁRIO	12/09/2018
SEMINÁRIO	19/09/2018
REUNIÃO DA CSPA	27/11/2018

A adesão da comunidade acadêmica ao processo de avaliação é extremamente importante para o sucesso da qualidade do ensino e da instituição como um todo. Entretanto, a adesão só pode acontecer se houver uma conscientização do papel da avaliação como processo desencadeador de melhorias contínuas, que não pretende ameaçar ou punir, mas que visa a promover a reflexão sobre as limitações e as possibilidades da instituição.

## **EIXO 2 – Desenvolvimento Institucional**

### **A missão e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).**

O Centro Universitário é uma instituição de ensino mantida pela FUPAC (Fundação Presidente Antônio Carlos). Tem seu plano de desenvolvimento institucional (PDI) orientado pelas seguintes diretrizes:

#### **Missão**

O Centro Universitário é uma instituição universitária criada em Barbacena, valendo-se de suas lideranças e elites educacionais, bem como das de outras cidades, visando alcançar por meio do Ensino, da Pesquisa e da Extensão, os conhecimentos da Filosofia, da Ciência, da Tecnologia e das Técnicas em geral, para contribuir e influir no desenvolvimento das áreas sociais da região, de Minas e do país, como, ainda, formar profissionais para a comunidade.

O seu compromisso, entre outros, é com a qualidade universitária, e por meio desta, com uma científica compreensão política do mundo em nossos tempos, para

os problemas da multi e interdisciplinaridade, a procura de novos talentos, a inserção ocupacional de seus alunos e a formação continuada dos seus diplomados.

O PDI e o Estatuto da Instituição contempla as metas de gestão da IES, que é organizada pautada pelos órgãos de :

I- Deliberação superior ;

II - Direção superior

III- Execução superior

IV- Assessoramento da Reitoria e das Pró-Reitorias;

Estes órgãos articulam na organização da IES com outros órgãos e comitês, como exemplo a CPA, tornando coerente o cumprimento dos objetivos e projetos Institucionais.

O PDI 2014-2018 foi construído por representantes do corpo docente e técnico-administrativo o que vem possibilitando a coerência entre as ações planejadas e executadas. As orientações constantes do Projeto Pedagógico Institucional integram o corpo do Plano de Desenvolvimento Institucional, estando articuladas, portanto, às políticas de ensino, pesquisa, extensão, gestão acadêmica e administrativa e de avaliação institucional.

Depois de cuidadosa observação do Plano de Desenvolvimento Institucional do Centro Universitário, a CPA verificou que este documento está de acordo com as sugestões apresentadas em formulário disponibilizado pelo Ministério da Educação e obedece ao disposto nas mais recentes leis que regulam o ensino superior brasileiro – em especial ao art. 16 do Decreto n.º 5.773, de 9 de maio de 2006, que define os principais tópicos que deve conter todo Plano de Desenvolvimento Institucional.

O PDI da Universidade expõe com concisão e coerência os passos a serem dados no caminho da Instituição rumo ao cumprimento de sua missão.

### **A responsabilidade social da instituição.**

A responsabilidade social do Centro Universitário /Juiz de Fora permeia as atividades, desenvolvida no âmbito institucional, de ensino, pesquisa e extensão. As atividades priorizam programas, projetos e ações voltadas para o atendimento das

necessidades sociais emergentes, privilegiando a produção do conhecimento que vise superar as desigualdades sociais.

O objetivo do apoio social é o atendimento às demandas sociais apresentadas pela comunidade acadêmica através de análise sistemática e apresentação de projetos que visem o fortalecimento do indivíduo e a melhoria da qualidade de vida.

O Centro Universitário /Juiz de Fora conta com um Programa Institucional de Nivelamento (PIN) com o objetivo de oferecer ao acadêmico com dificuldades em acompanhar determinados componentes curriculares, as condições adequadas para a superação de suas dificuldades, especialmente no início do curso, permitindo que ele acompanhe o processo ensino-aprendizagem em sua plenitude. A oferta deste tipo de programa depende primeiramente da constatação da necessidade de sua oferta, através de avaliação feita pelo professor responsável pelo componente e pelo Coordenador do Curso. O Programa de Nivelamento é realizado com base em um plano de ação, constando prazos, dias e horários das atividades, bem como os procedimentos necessários para promover efetivamente o nivelamento dos alunos nas áreas de Língua Portuguesa e Química Geral. Posteriormente, os alunos são informados e convocados para participarem do nivelamento, mas em dias e horários diversos àqueles em que o curso regular acontece.

O Apoio psicopedagógico tem como finalidade orientar e auxiliar na realização das atividades acadêmicas definidas pelos docentes da Universidade, ou ainda, sugerir o devido encaminhamento para os casos em que se fizer necessário um atendimento mais especializado. Pretende-se incluir na prestação deste serviço o Programa Institucional de Nivelamento, as atividades extraclases e o auxílio na elaboração de atividades acadêmicas.

**Atendimentos e serviços prestados à Comunidade Acadêmica (discentes, docentes e funcionários) no 1º semestre de 2018 – Centro Universitário /Juiz de Fora**

Área / Tipo	Número
Nivelamento	37
Atendimento Psicopedagógico	16

**Atendimentos e serviços prestados à Comunidade Acadêmica (discentes, docentes e funcionários) no 2º semestre de 2018 – Centro Universitário I/Juiz de Fora**

<b>Área / Tipo</b>	<b>Número</b>
Nivelamento	64
Atendimento Psicopedagógico	04

**Atendimentos e serviços prestados à comunidade local (cidade e região) no 1º semestre de 2018 – Centro Universitário /Juiz de Fora**

<b>Área / Tipo</b>	<b>Número</b>
Atendimento e Assessoria Jurídica nos Bairros	23
Atendimento na Clínica de Fisioterapia	2340
Clínica e cirurgia de animais de grande porte	205
Clínica e cirurgia de pequenos animais	580
Núcleo de Prática Jurídica – Assessoria Cível e Penal	150

**Atendimentos e serviços prestados à comunidade local (cidade e região) no 2º semestre de 2018 – Centro Universitário/Juiz de Fora**

<b>Área / Tipo</b>	<b>Número</b>
Atendimento e Assessoria Jurídica nos Bairros	40
Atendimento na Clínica de Fisioterapia	3944
Clínica e cirurgia de animais de grande porte	40
Clínica e cirurgia de pequenos animais	500
Núcleo de Prática Jurídica – Assessoria Cível e Penal	159
Acompanhamento Farmacêutico dos pacientes atendidos na Clínica Escola de Fisioterapia	10

## EIXO 3 – Políticas Acadêmicas

### Políticas para o Ensino, a Pesquisa e a Extensão.

As políticas de ensino, pesquisa e extensão direcionam-se para as necessidades atuais da sociedade, quanto à formação e atuação profissional, produção e divulgação de conhecimentos. Essas necessidades devem ser sentidas e assinaladas pela própria comunidade acadêmica, razão pela qual é importante que haja uma reflexão para as realidades sociais (potencialidades, necessidades e desejos). A extensão universitária nada mais é que uma interação entre a universidade e a sociedade, funcionando como um sistema aberto de realimentação do processo de formação superior. Sua importância, porquanto, reside no fato de que será através desta extensão que a comunidade acadêmica conhecerá o mundo externo ao *campus* e a comunidade externa conhecerá o mundo acadêmico. Os Cursos de Extensão impulsionam o contato da Universidade com o meio, possibilitando a transmissão de conhecimentos e o contato com a realidade social, além de dar vitalidade e dinamismo ao trabalho docente e oportunidade para o trabalho interdisciplinar. A pesquisa do Centro Universitário revela-se como um princípio educativo, formativo e científico. A pesquisa assume um papel fundamental, na medida em que é um meio eficaz de promover o espírito investigativo do aluno, incentivando o questionamento, a busca de informações fora da sala de aula, o desenvolvimento da visão sistêmica e, conseqüentemente, da sua progressiva autonomia intelectual.

### Cursos de Graduação oferecidos pela Universidade em 2018 – Centro Universitário /Juiz de Fora

1º semestre	2º semestre
Administração	Administração
Biomedicina	Biomedicina
Direito	Direito
Farmácia	Farmácia
Fisioterapia	Fisioterapia
Medicina	Medicina
Medicina Veterinária	Medicina Veterinária
Nutrição	Nutrição

### Atividades de extensão em 2018 – Centro Universitário/Juiz de Fora

Atividade	Início	Término
PROJETO ATENÇÃO FARMACÊUTICA NA CLÍNICA ESCOLA DE FISIOTERAPIA	01/02/2018	13/07/2018
I SIMPÓSIO RIOZOO (LAASES – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS SILVESTRES)	03/02/2018	03/02/2018
XV SEMANA ACADÊMICA DE MEDICINA VETERINÁRIA DA UNIPAC	14/04/2018	20/04/2018
XIV SEMANA DE BIOMEDICINA E VIII MOSTRA CIENTÍFICA DA UNIPAC/JF	17/04/2018	20/04/2018
XV SEFAR E VIII MOSTRA CIENTÍFICA DA UNIPAC/JF	17/04/2018	20/04/2018
XV SEMANA DE FISIOTERAPIA E VIII MOSTRA CIENTÍFICA DA UNIPAC/JF	17/04/2018	20/04/2018
PESAGEM ASSISTIDOS PELA BOLSA FAMÍLIA – UBS BAIRRO PARQUE GUARANI – JUIZ DE FORA	21/04/ 2018	21/04/ 2018
PALESTRA: DIA DO MÉDICO LEGISTA	10/05/2018	10/05/2018
PALESTRA SOBRE HIPOLOGIA GERAL	11/05/2018	11/05/2018
PESAGEM ASSISTIDOS PELO BOLSA FAMÍLIA – UBS BAIRRO PARQUE GUARANI – JUIZ DE FORA	12/05/2018	12/05/2018
VISITA TÉCNICA NO CBR/UFJF	16/05/2018	16/05/2018
ATIVIDADE DE EDUCAÇÃO NUTRICIONAL – UBS – BAIRRO BANDEIRANTES – JUIZ DE FORA	18/05/2018	18/05/2018
ATIVIDADE DE EDUCAÇÃO NUTRICIONAL – UBS – BAIRRO BANDEIRANTES – JUIZ DE FORA	18/05/2018	18/05/2018
SÁBADO DE SAÚDE – ESCOLA MUNICIPAL SANTA CÂNDIDA	19/05/2018	19/05/2018
VISITA TÉCNICA HOSPITAL SÃO VICENTE DE PAULA	24/05/ 2018	24/05/ 2018
PALESTRA: DESPERDÍCIO E APROVEITAMENTO INTEGRAL DOS ALIMENTOS	06/06/2018	06/06/2018
PALESTRA - MANEJO GERAL DE HAMSTERS (EVENTO LAASES)	08/06/2018	08/06/2018
VISITA TÉCNICA AO HOSPITAL SARAH KUBISHECK (RIO DE JANEIRO)	11/06/2018	11/06/2018
MINICURSO – LAGOMORFOS:	21/06/2018	21/06/2018

BIOLOGIA, ORQUIECTOMIA E PROTOCOLOS ANESTÉSICOS (EVENTO LAASES)		
PALESTRA: RESPONSABILIDADE AMBIENTAL E ENERGIAS RENOVÁVEIS	21/06/2018	21/06/2018
PALESTRA "O USO DA ULTRASSONOGRRAFIA NA REPRODUÇÃO EM BOVINOS" (EVENTO PROMOVIDO PELA LAAF) – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA.	27/06/2018	27/06/2018
ATENDIMENTO CIRÚRGICO EM GRANDES ANIMAIS – CLÍNICA CIRÚRGICA DE ANIMAIS DE GRANDE PORTE – PROFA. SHEILA KREUTZFELD DE FARIAS	06/08/2018	06/12/2018
CURSO PRÁTICAS E ROTINAS ADMINISTRATIVAS	03/09/2018	21/11/2018
I DESAFIO DE INOVAÇÃO	04/09/2018	05/09/2018
ATIVIDADE DE EDUCAÇÃO NUTRICIONAL – UBS – BAIRRO BANDEIRANTES – JUIZ DE FORA	12/09/2018	12/09/2018
II COMA DA FAME – UNIPAC/JF I JORNADA DE PSIQUIATRIA E SAÚDE MENTAL DA ZONA DA MATA	14/09/2018	15/09/2018
VII INTERCLASSE	22/09/2018	22/09/2018
SIMPÓSIO EGRESSO DIREITO	01/10/2018	02/10/2018
II MOSTRA CIENTÍFICA DO CURSO DE DIREITO	03/10/2018	04/10/2018
NUTRIÇÃO E OUTUBRO ROSA: ALIMENTOS E PREVENÇÃO DO CÂNCER DE MAMA	17/10/2018	17/10/2018
NUTRIÇÃO E NOVEMBRO AZUL: ALIMENTOS E PREVENÇÃO DO CÂNCER DE PRÓSTATA	07/11/2018	07/11/2018
ATIVIDADE DE EDUCAÇÃO NUTRICIONAL – UBS – BAIRRO BANDEIRANTES – JUIZ DE FORA	08/11/2018	08/11/2018
PALESTRA O SILÊNCIO MATA – VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	13/11/2018	13/11/2018

**Eventos realizados pela IES em 2018 e número de participação de docentes e discentes do Centro Universitário /Juiz de Fora**

<b>Nome do Evento</b>	<b>Professores</b>	<b>Alunos</b>
ATIVIDADE DE EDUCAÇÃO NUTRICIONAL – UBS – BAIRRO BANDEIRANTES – JUIZ DE	02	28

FORA		
ATIVIDADE DE EDUCAÇÃO NUTRICIONAL – UBS – BAIRRO BANDEIRANTES – JUIZ DE FORA	02	28
CURSO PRÁTICAS E ROTINAS ADMINISTRATIVAS	01	08
I DESAFIO DE INOVAÇÃO	03	42
I SIMPÓSIO RIOZOO (LAASES – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS SILVESTRES)	01	10
II COMA DA FAME – UNIPAC/JF I JORNADA DE PSIQUIATRIA E SAÚDE MENTAL DA ZONA DA MATA	30	200
II MOSTRA CIENTÍFICA DO CURSO DE DIREITO	15	200
IX SEMANA INTEGRADA XV SEFAR – SEMANA DE FARMÁCIA	06	90
IX SEMANA INTEGRADA E XIV SEMANA DE BIOMEDICINA	06	68
IX SEMANA INTEGRADA E XV SEMANA DA FISIOTERAPIA	02	57
MINICURSO – LAGOMORFOS: BIOLOGIA, ORQUIECTOMIA E PROTOCOLOS ANESTÉSICOS (EVENTO LAASES)	02	15
OUTUBRO ROSA NA UAPS PARQUE GUARANI - FISIOTERAPIA	04	22
PALESTRA - MANEJO GERAL DE HAMSTERS (EVENTO LAASES)	01	60
PALESTRA “O USO DA ULTRASSONOGRAFIA NA REPRODUÇÃO EM BOVINOS” (EVENTO PROMOVIDO PELA LAAF) – LIGA ACADÊMICA DE ANIMAIS DE FAZENDA.	01	35
PALESTRA HIPOLOGIA GERAL	01	70
PALESTRA O SILÊNCIO MATA – VIOLÊNCIA DOMÉSTICA	08	100
PALESTRA: DESPERDÍCIO E APROVEITAMENTO INTEGRAL DOS ALIMENTOS	06	50
PALESTRA: DIA DO MÉDICO LEGISTA	10	80
PALESTRA: RESPONSABILIDADE AMBIENTAL E ENERGIAS RENOVÁVEIS	08	80

PESAGEM ASSISTIDOS PELO BOLSA FAMÍLIA – UBS BAIRRO PARQUE GUARANI – JUIZ DE FORA	01	12
PROJETO APROVEITAMENTO INTEGRAL DOS ALIMENTOS (PALESTRA)	01	35
PROJETO DE EXTENSÃO RESTITUIR – OFICINA CULINÁRIA	01	06
PROJETO DE EXTENSÃO RESTITUIR - PALESTRA	01	05
PROJETO DE EXTENSÃO RESTITUIR - PALESTRA	01	06
PROJETO DE EXTENSÃO RESTITUIR - PALESTRA	02	04
SÁBADO DE SAÚDE – ESCOLA MUNICIPAL SANTA CÂNDIDA	01	42
SIMFACISA BIOMEDICINA	07	51
SIMFACISA FARMÁCIA	03	52
SIMFACISA FISIOTERAPIA		
SIMFACISA MEDICINA VETERINÁRIA	02	110
SIMFACISA NUTRIÇÃO	04	80
SIMPÓSIO EGRESSO DIREITO	10	120
VII INTERCLASSE	3	41
VIII MOSTRA CIENTÍFICA DA UNIPAC	30	250
VISITA TÉCNICA AO PROJETO SUSTENTABILIDADE E SAÚDE DA UNIPAC-JF	02	28
VISITA TÉCNICA HOSPITAL SÃO VICENTE DE PAULA	01	28
VISITA TÉCNICA NO CBR/UFJF	02	18
XIV SEMANA ACADÊMICA DE ADMINISTRAÇÃO	06	42
XV SEMANA ACADÊMICA DE MEDICINA VETERINÁRIA	06	152
XV SEMANA ACADÊMICA DE NUTRIÇÃO	15	145

**Número de participação de docentes e discentes em eventos externos, em 2018 - Centro Universitário/Juiz de Fora**

Nome do Evento	Cidade	Professores	Alunos
15º CONGRESSO DA SOCIEDADE BRASILEIRA DE CIÊNCIA EM ANIMAIS DE LABORATÓRIO, 4º ENCONTRO LATINO AMERICANO DE CIÊNCIA EM ANIMAIS DE LABORATÓRIO E REUNIÃO ANUAL DO INTERNATIONAL COUNCIL ON LABORATORY ANIMAL SCIENCE	GOIÂNIA	02	0
1º MEETING DE FISILOGIA HORMONAL APLICADO A NUTRIÇÃO E A EDUCAÇÃO FÍSICA	JUIZ DE FORA	04	18
39º CONGRESSO DA ANCLIVEPA (ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE CLÍNICOS VETERINÁRIOS DE PEQUENOS ANIMAIS	RIO DE JANEIRO	01	0
CAPACITAÇÃO EM PRESCRIÇÃO DE FITOTERÁPICOS E SUPLEMENTOS	JUIZ DE FORA	01	05
CURSO NUTRIÇÃO FUNCIONAL E DIABETES	JUIZ DE FORA	03	55

CURSO NUTRINDO COM CIÊNCIA: UMA ABORDAGEM DO VEGETARIANISMO E VEGANISMO	JUIZ DE FORA	01	20
PALESTRA :“O PAPEL DA NUTRIÇÃO NOS PRIMEIROS 1000 DIAS DE VIDA” DELEGACIA CRN 9	JUIZ DE FORA	02	06
CONSULFISIO – CONGRESSO SULAMERICANO DE FISIOTERAPIA MANUAL, POSTURAL E FUNCIONAL	JUIZ DE FORA	03	05
NUTRIÇÃO E ESPORTE: NUTRICIONISTA RODOLFO PERES	JUIZ DE FORA	03	50
2º SEMINÁRIO PHARMES NUTRITION	JUIZ DE FORA	04	40
FOME ZERO: COMPARTILHANDO SABERES	JUIZ DE FORA	02	15
ENCONTRO MESA BRASIL SESC: DIÁLOGO SOBRE SEGURANÇA ALIMENTAR E APOIO SOCIAL	JUIZ DE FORA	02	08
SUPLEMENTAÇÃO NUTRICIONAL: NO EMAGRECIMENTO, NA HIPERTROFIA E NA MODULAÇÃO HORMONAL	JUIZ DE FORA	03	90
XLIII CONGRESS OF THE BRAZILIAN SOCIETY FOR IMMUNOLOGY CONFERENCE	OURO PRETO	01	0
16 ° CONGRESSO SABINCOR E 2º SIMPÓSIO DE FARMÁCIA E ANÁLISES CLÍNICAS	JUIZ DE FORA	01	35
6º SIMPÓSIO INTERNACIONAL DE METABOGIA	CANCUN-MÉXICO	01	0

As parcerias estabelecidas com outras instituições de ensino e organizações da sociedade possibilitam aprendizados recíprocos que resultam em melhorias do processo educativo e, por isso, são práticas de gestão recomendada. A aprendizagem é idealizada através da interação entre teoria e prática, na qual se resgata a ação educativa como elemento inerente ao trabalho pedagógico, que se sustenta na formação profissional, no caráter investigativo e na autonomia do pensar o conhecimento; daí, a necessidade da gestão institucional incentivar, dentro de suas condições orçamentárias, a implementação das políticas acadêmicas, voltadas para o incentivo ao ensino, à pesquisa e à extensão, tornando possível a educação de qualidade, premissa de nosso projeto de desenvolvimento institucional.

#### **Convênios e cooperações no ano de 2018 Centro Universitário /Juiz de Fora**

<b>Convênio/Cooperação</b>	<b>Prazo de Vigência</b>	<b>Localização Cidade</b>
BEMDITO RESTAURANTE LTDA	08/01/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA JJ LEVY GASPARIAN ME	07/02/ 2018 A INDETERMINADO	COMENDADOR LEVY GASPARIAN
FARMÁCIA SÃO MATEUS LTDA - DROGARIA LAWALL	07/02/ 2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CENTRO VETERINÁRIO GRANBERY	18/02/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CLÍNICA SANTO AGOSTINHO	18/02/2018 A INDETERMINADO	BELO HORIZONTE
FAZENDA SANTA OLÍMPIA	18/02/2018 A INDETERMINADO	GUARARÁ
MED VET LUIS ANTÔNIO TOSETTI LEAL	18/02/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
PHARMASOLVE COMÉRCIO E SERVIÇO FARMACÊUTICO LTDA-EPP	18/02/ 2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CLÍNICA VETERINÁRIA VET4PET	19/02/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA MEDMAIS LTDA – ME	20/02/ 2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
EMPRESA NEOVIA NUTRIÇÃO E SAÚDE ANIMAL LTDA	20/02/2018 A INDETERMINADO	TRÊS CORAÇÕES
MED VET DIOGO BARQUETTE OLIVEIRA	22/02/2018 A INDETERMINADO	ANDRELÂNDIA

SAPORE SA	23/02/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
FISIO DERME CLÍNICA DE FISIOPERAPIA E MEDICINA LTDA	26/02/2018 - 26/02/2023	JUIZ DE FORA
LABORATÓRIO DE PESQUISAS CLÍNICAS LAWALL LTDA	27/02/ 2018 A INDETERMINADO	RIO NOVO
HEMOLAB LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS	05/03/2018 - 05/03/2023	ALÉM PARAÍBA
DROGARIA SANTA TEREZINHA LTDA	06/03/ 2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CLÍNICA DR. EVANDRO RIBEIRO DE OLIVEIRA	12/03/ 2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CLÍNICA VETERINÁRIA UPAVET	12/03/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
FARMÁCIA ATIVA	12/03/2018 - 12/03/2023	SANTOS DUMONT
MED VET SÍLVIA GOUVÊA CALIAN	12/03/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
TOQUE REAL SHETIC	12/03/2018 - 12/03/2023	SÃO JOÃO DEL REI
DRIMAR DISTRIBUIDORA DE BEBIDAS LTDA	20/03/2018 - INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CENTRO EDUCACIONAL INFANTIL FABRI FERREIRA LTDA	22/03/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CLÍNICA VETERINÁRIA PRESERVE	02/04/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DE MINAS GERAIS	03/04/2018 - INDETERMINADO	BELO HORIZONTE
MED VET RODRIGO VERDEIROS	04/04/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MÉD. VET GUSTAVO FURTADO COUTINHO	04/04/2018 A INDETERMINADO	RECREIO
MED VET LAURA SILVA DE OLIVEIRA	11/04/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CLÍNICA PETFISIO	07/05/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CONSULTÓRIO VETERINÁRIO SÍTIOS E QUINTAIS	07/05/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
INDÚSTRIA E DERIVADOS DE CARNES CHARQUE	07/05/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
LE DOG ADESTRAMENTO	07/05/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
FARMARTE FARMÁCIA MANIPULAÇÃO E PRODUTOS NATURAIS LTDA	15/05/ 2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MASP CLÍNICA RADIOLÓGICA	01/06/2018 - 01/06/2023	JUIZ DE FORA
LLX DROGARIA E PERFUMARIA LTDA EPP	02/06/ 2018 A INDETERMINADO	SANTOS DUMONT
EMPRESA DE REPRODUÇÃO DE	28/06/2018 A	ALFENAS

BOVINOS - BIOTRAN	INDETERMINADO	
BIOPHARMA FARMÁCIA DE MANIPULAÇÃO LTDA	04/07/2018 A INDETERMINADO	SANTOS DUMONT
ALIANÇA JUIZ DE FORANA PELA DEFESA DOS ANIMAIS	05/07/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA DROGAVILEM LTDA EPP	10/07/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA TOP PHARMA DRUGSTORE COMERCIAL LTDA EPP	10/07/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
FARMÁCIA DE MANIPULAÇÃO E DROGARIA VERDE PHARMA LTDA ME	10/07/2018 A INDETERMINADO	LIMA DUARTE
FARMÁCIA DE MANIPULAÇÃO VERDE PHARMA LTDA ME	10/07/2018 A INDETERMINADO	LIMA DUARTE
SECRETARIA MUNICIPAL DE PARAÍBA DO SUL	18/07/2018 A INDETERMINADO	PARAÍBA DO SUL
HOSPITAL E MATERNIDADE TEREZINHA DE JESUS	01/08/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
RUITER MACHADO PEREIRA, MÉDICO VETERINÁRIO, CRMV/GO 01618	02/08/2018 A INDETERMINADO	MINEIROS
CONVÊNIO ESCRITÓRIO ADVOCACIA DR. DENILSON CLOSATO ALVES	06/08/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
LATICÍNIO SERRA NEGRA	06/08/2018 A INDETERMINADO	LIMA DUARTE
JOÃO AUGUSTO CAVALHEIRO, MÉDICO VETERINÁRIO	07/08/2018 A INDETERMINADO	SÃO JOÃO NEPOMUCENO
CONVÊNIO ESCRITÓRIO ADVOCACIA DR. CARLOS ALBERTO SILVEIRA	08/08/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CONVÊNIO ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA DRA. DERIQUEM CARVALHO SANTANA	13/08/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DANIELE GAVIOLI RODRIGUES, MÉDICA VETERINÁRIA	13/08/2018 A INDETERMINADO	BICAS
INSTITUTO MINEIRO DE AGROPECUÁRIA (IMA) – COORDENADORIA REGIONAL DE JUIZ DE FORA	14/08/2018 A INDETERMINADO	SANTOS DUMONT
CONVÊNIO DELEGACIA DE POLÍCIA CIVIL – DELEGADO DR. GABRIEL HILLEN ALBERNAZ ANDRADE	19/08/2018 A INDETERMINADO	RIO POMBA
MARIANA CUNHA FINAMORE, MÉDICA VETERINÁRIA	25/08/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA - MG
DROGARIA DESCONTÃO MAR DE ESPANHA LTDA	27/08/2018 A INDETERMINADO	MAR DE ESPANHA
DROGARIA BELEZA DO VALE LTDA	28/08/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS TRÊS RIOS LTDA	01/09/2018 A INDETERMINADO	TRÊS RIOS
CÍNTIA STELMAN DA CRUZ, MÉDICA VETERINÁRIA	04/09/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DROGARIA TOP FARMA LTDA	05/09/2018 A	JUIZ DE FORA

	INDETERMINADO	
FERNANDO PIMONT PÔSSAS, MÉDICO VETERINÁRIO	06/09/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DIOGO DORNELAS HONÓRIO, MÉDICO VETERINÁRIO	17/09/2018 A INDETERMINADO	SANTOS DUMONT
FABRÍCIO ROBERTO COSTA CARVALHO, MÉDICO VETERINÁRIO	21/09/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CONVÊNIO ESCRITÓRIO ADVOCACIA DOUTOR MATHEUS DOS SANTOS LEITE	24/09/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
MEDICAMENTOS POPULARES DA MATA EIRELE EPP	01/10/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
REGIONAL VEÍCULOS	01/10/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
FERNANDA DE VASCONCELLOS SILVEIRA	08/10/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CHRISPIM NEDI CARRILHO EIRELI	10/10/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
DELÍCIAS LAMAR LTDA	10/10/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
FARMÁCIA DE MANIPULAÇÃO E DROGARIA BELLAFARMA LTDA	18/10/2018 A INDETERMINADO	SÃO JOÃO NEPOMUCENO
VR BUFFET E EVENTOS LTDA	26/10/2018 A INDETERMINADO	JUIZ DE FORA
CONVÊNIO COM A FAZENDINHA DO UNIDADE PRISIONAL PENITENCIÁRIA JOSÉ EDSON CAVALIERI	05/11/2018 A INDETERMINADO	SANTOS DUMONT
HOSPITAL DE MISERICÓRDIA DE SANTOS DUMONT	14/11/2018 A INDETERMINADO	SANTOS DUMONT

### **A comunicação com a sociedade**

A Ouvidoria é um canal de comunicação entre a comunidade acadêmica e não-acadêmica, através do qual o cidadão pode manifestar, democraticamente, sua opinião acerca dos serviços prestados pela Instituição. As pessoas podem se valer dela para fazer reclamações, denúncias, comentários, dúvidas, elogios, sugestões e alternativas que possam melhorar o funcionamento da IES. A Ouvidoria relaciona-se diretamente com os órgãos envolvidos para a busca de soluções e respostas, em âmbito institucional e comunitário, aos que dela se servem.

### Ouvidoria no Centro Universitário/Juiz de Fora, em 2018

<b>ENTRADA VIA E-MAIL</b>	<b>2018</b>
Crítica	02
Sugestão	01
Elogio	02

### Políticas de Atendimento aos Discentes

O Centro Universitário reúne cursos de bacharelados com carga horária própria, que seguem as determinações legais, com base nas especificidades inerentes ao seu campo de atuação e formação. Sua organização curricular dispõe de disciplinas que abrangem a formação geral e específica de cada área, atividades complementares e estágios vinculados à futura atuação profissional, articulando-se às unidades científico-culturais do contexto sociocultural em que se inserem.

### Número de alunos matriculados, frequentes e desistentes por curso em 2018 - Centro Universitário/Juiz de Fora

<b>Cursos</b>	<b>1º sem/2018</b>		
	<b>Matriculados</b>	<b>Frequentes</b>	<b>Desistentes</b>
ADMINISTRAÇÃO	58	58	1
BIOMEDICINA	89	89	5
DIREITO	270	270	13
FARMÁCIA	105	105	3
FISIOTERAPIA	66	66	2
MEDICINA	458	458	1
MEDICINA VETERINÁRIA	295	295	7
NUTRIÇÃO	204	204	6
<b>TOTAL (soma de todos os cursos)</b>	<b>1.545</b>	<b>1.545</b>	<b>38</b>

Cursos	2º sem/2018		
	Matriculados	Frequentes	Desistentes
ADMINISTRAÇÃO	53	53	4
BIOMEDICINA	87	87	4
DIREITO	263	263	19
FARMÁCIA	96	96	4
FISIOTERAPIA	68	68	1
MEDICINA	484	484	3
MEDICINA VETERINÁRIA	295	295	10
NUTRIÇÃO	197	197	5
<b>TOTAL (soma de todos os cursos)</b>	<b>1543</b>	<b>1543</b>	<b>50</b>

**Número de candidatos, ingressantes, alunos matriculados em 2018 - Centro Universitário/Juiz de Fora**

Alunos/candidatos	Número 2018 (1º sem)
Candidatos	879
Ingressantes no 1º período	239
Total de alunos matriculados (incluindo o 1º período).	1545

Alunos/candidatos	Número 2018 (2º sem)
Candidatos	558
Ingressantes no 1º período	170
Total de alunos matriculados (incluindo o 1º período).	1543

**Número médio de estudantes por turma em 2018 – Centro Universitário/Juiz de Fora**

Curso	Média de Estudantes por Turma 2018 (1º sem)	Média de Estudantes por Turma 2018 (2º sem)
Administração	8,3	7,5
Biomedicina	11,1	10,9
Direito	27,0	26,3
Farmácia	13,1	11,3
Fisioterapia	8,2	8,5

Medicina	41,6	44,0
Medicina Veterinária	37,8	42,2
Nutrição	25,5	24,6
<b>TOTAL</b>	<b>172,6</b>	<b>175,2</b>

**Número de Estudantes com Bolsas de Estudo em 2018 – Centro Universitário /Juiz de Fora**

<b>Bolsas De Estudo e Financiamentos Educacionais</b>	<b>2018 (1º sem)</b>	<b>2018 (2º sem)</b>
<b>FINANCIAMENTOS</b>		
FIES	07	10
<b>BOLSAS FILANTRÓPICAS</b>		
PROUNI	82	145
NAE	-	-
<b>BOLSAS INSTITUCIONAIS</b>		
FAMÍLIA (PAEM/PASUN)	-	-
MONITORIA	18	18
<b>BOLSAS CONVENÇÃO COLETIVA</b>		
FUNCIONÁRIOS/FILHO DE FUNCIONÁRIO	02	02
PROFESSOR/FILHO E PROFESSOR	17	16
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>191</b>

**EIXO 4 – POLÍTICAS DE GESTÃO**

**POLÍTICAS DE PESSOAL**

Em conformidade com o artigo 52 da Lei nº 9.394/1996, as universidades são instituições pluridisciplinares de formação dos quadros profissionais de nível superior, de pesquisa, de extensão, de domínio e cultivo do saber humano, cujo corpo docente deve contar, pelos menos, com um terço de professores com titulação acadêmica de mestrado ou doutorado. A Instituição prioriza sempre a contratação de Mestres e Doutores e, somente contrata

especialistas quando for totalmente inviável, dada à especificidade exigida ou à falta de profissionais dentro das exigências institucionais. O processo de contratação tem início a partir da solicitação do responsável pelo setor, que informará a existência da vaga e, ainda, se a mesma refere-se à substituição de pessoal ou aumento de quadro. Este documento é uma pré-autorização, que serve para dar início às providências descritas no item abaixo, devendo ser assinado pelo requisitante da vaga e encaminhado para o Setor de Pessoal.

**Número total de docentes da graduação segundo a titulação no 1º semestre de 2018 – Centro Universitário/Juiz de Fora**

1º Semestre			
Especialistas	Mestres	Doutores	Total
57	71	32	160

**Número total de docentes da graduação segundo a titulação no 2º semestre de 2018 – Centro Universitário/Juiz de Fora**

1º Semestre			
Especialistas	Mestres	Doutores	Total
57	68	36	161

**Tempo de serviço do corpo docente na UNIPAC, no 1º semestre de 2018 – Centro Universitário /Juiz de Fora**

Titulação	DURAÇÃO DOS VÍNCULOS EMPREGATÍCIOS								Total
	Menos de 2 anos		De 2 a 5 anos		De 6 a 10 anos		Acima de 10 anos		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Doutorado	0	0%	05	25%	10	32%	17	16,8%	32
Mestrado	04	50%	09	45%	05	16%	53	52,5%	71
Especialista	04	50%	06	30%	16	52%	31	30,7%	57
<b>Total</b>	<b>08</b>	<b>100%</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>	<b>101</b>	<b>100%</b>	<b>160</b>

**Tempo de serviço do corpo docente na UNIPAC, no 2º semestre de 2018 – Centro Universitário/Juiz de Fora**

Titulação	DURAÇÃO DOS VÍNCULOS EMPREGATÍCIOS								Total
	Menos de 2 anos		De 2 a 5 anos		De 6 a 10 anos		Acima de 10 anos		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Doutorado	01	10%	07	29,2%	09	26,5%	19	20,4%	36
Mestrado	04	40%	10	41,7%	06	17,6%	48	51,6%	68
Especialista	05	50%	07	29,2%	19	55,9%	26	28%	57
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>93</b>	<b>100%</b>	<b>161</b>

**Número percentual de docentes da graduação segundo a titulação em 1º semestre de 2018 – Centro Universitário/Juiz de Fora**

Nome do Curso	Especialista		Mestre		Doutor		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Administração	03	23%	07	53,85%	03	23%	13	100%
Biomedicina	02	11,2%	10	55,5%	06	33,3%	18	100%
Direito	08	40%	12	60%	0	0%	20	100%
Farmácia	0	0%	14	63,64%	08	36,36%	22	100%
Fisioterapia	05	26%	11	58%	03	16%	19	100%
Medicina	34	40,5%	28	33,3%	22	26,2%	84	100%
Medicina Veterinária	0	0%	14	66,7%	07	33,3%	21	100%
Nutrição	02	10%	16	80%	02	10%	20	100%

**Número percentual de docentes da graduação segundo a titulação em 2º semestre de 2018 – Centro Universitário/Juiz de Fora**

Nome do Curso	Especialista		Mestre		Doutor		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Administração	03	19	10	62	03	19	19	100
Biomedicina	02	12,5%	08	50%	06	37,5%	16	100%
Direito	08	38%	13	%	-	-	21	100%
Farmácia	-	-	06	42,9%	08	57,1%	14	100%
Fisioterapia	07	39%	09	50%	02	11%	18	100%
Medicina	33	37,1%	30	33,7%	26	29,2%	89	100%
Medicina Veterinária	-	-	15	68,2	07	31,8%	22	100%
Nutrição	03	20%	08	53,3%	04	26,7%	15	100%

**Publicações dos professores da graduação nos últimos 5 anos – Centro Universitário /Juiz de Fora**

Tipo	Quantidade
Livros	188
Trabalhos completos em periódicos	159
Anais Completos	401
Produção técnica	84
Outras	886

Na escolha dos candidatos para compor o corpo técnico-administrativo para preenchimento das vagas por movimentação interna ou por admissão, levar-se-á em conta as exigências do cargo e as qualificações do candidato ao seu preenchimento. Dependendo do cargo, podem ser utilizadas distintas formas de seleção, como: entrevistas, testes, dinâmicas de grupos, entre outros instrumentos.

Nas atividades que exijam precisão, também poderão ser aplicados testes práticos, e a documentação de todo profissional aprovado para movimentação interna ou admissão será acompanhada de um parecer.

**Número de funcionários técnico-administrativos em 2018 - Centro Universitário /Juiz de Fora**

<b>Vínculo</b>	<b>Quantidade</b>
Empregados	116

**Escolaridade dos funcionários técnico-administrativos em 2018 – Centro Universitário /Juiz de Fora**

<b>Grau de instrução</b>	<b>Quantidade</b>
Educação Básica incompleta	19
Educação Básica completa	14
Educação Superior completa	25
Pós-Graduação (Especialização)	19
Mestrado	29
Doutorado	10
<b>Total</b>	<b>116</b>

**ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DA INSTITUIÇÃO**

A organização administrativa do Centro Universitário atende aos princípios da gestão democrática, participativa, estratégica e horizontalizada, em sintonia com sua organização didático-pedagógica. A atuação colegiada é característica de destaque, nas diferentes instâncias administrativas e acadêmicas. A estrutura organizacional do Centro Universitário /Juiz de Fora está assim detalhada:

Superintendente Financeiro- Gilberto Carvalho Esteves

Diretora Pedagógica FACISA – Anna Marcella Neves Dias

Diretora Pedagógica FACIEX – Cesarina de Lima

Diretor Pedagógico FAME - Narciso Francisco Pazzinato

Coordenadores de Curso –

Marcos Eduardo dos Santos – Administração

Deusângela Graçano Araújo – Biomedicina

Luciana Maciel Braga - Direito  
Edilene Bolutari Baptista – Farmácia  
Marcio Fernandes dos Reis – Fisioterapia  
Cézar Esteves Carvalho – Medicina  
Leonardo Toshio Oshio – Medicina Veterinária  
Alessandra Christine Antunes - Nutrição

Secretária Geral - Renata Martins Paiva

## **SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA**

Todos os recursos da instituição são revertidos para melhorias e adequações necessárias às novas demandas. Todos os anos realiza-se um planejamento orçamentário contendo metas e objetivos a serem alcançados com o intuito de atender tanto a parte administrativa quanto à acadêmica.

As obrigações trabalhistas estão sendo cumpridas conforme apontado na avaliação institucional evidenciando que os funcionários da instituição estão satisfeitos com o cumprimento das normas legais trabalhistas, por parte do Centro Universitário. Na data prevista dentro da convenção coletiva dos sindicatos SINPRO E SAAE os salários dos docentes e dos técnico-administrativos estão sendo pagos regularmente.

Compõe o orçamento a destinação de verbas para capacitação de docentes e técnico-administrativos como previsto no planejamento anual de Recursos Humanos. São contempladas verbas específicas para treinamento, capacitação e oportunidade de qualificação e fundamentalmente incentivo à educação continuada do corpo técnico-administrativo, sempre que estejam dentro dos parâmetros do planejamento financeiro institucional. E para o corpo docente, a IES fomenta uma política de capacitação, comprometendo-se, pois, em facilitar meios para que os docentes realizem cursos de pós-graduação.

**EIXO 5 – INFRAESTRUTURA FÍSICA****INFRAESTRUTURA FÍSICA****Número de Salas de Aula, Laboratórios e Salas Especiais em 2018 - ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora**

<b>Local</b>	<b>Total</b>
Salas de Aula	25
Laboratórios específicos	01
Laboratórios de informática	01
Instalações administrativas	01
Salas de professores	01
Salas de reuniões	01
Gabinetes de trabalho	05
Instalações sanitárias	14
Áreas de convivência	01
Computador	64
Impressora	05
Wireless	04
Data-show	11
TV	01
Retroprojektor	15
Servidor	02

**Número de Salas de Aula, Laboratórios e Salas Especiais\* em 2018 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora**

<b>Local</b>	<b>Total</b>
Salas de Aula	38
Laboratórios específicos	17
Laboratórios de informática	02
Instalações administrativas	08
Salas de professores	01
Salas de reuniões	01
Gabinetes de trabalho	10
Auditórios	01
Instalações sanitárias	19
Áreas de convivência	01
Computador	139
Impressora	20
Wireless	07
Data-show	41
TV	02
Retroprojektor	44
Camera	39
Servidor	03
Bibliotecas	01
Salas especiais*	03

Outros espaços	10
----------------	----

A Biblioteca do Centro Universitário/Juiz de Fora, está devidamente informatizada para fornecer informações rápidas e precisas a seus usuários. Tal procedimento oferece as vantagens de disseminação seletiva da informação, obtenção de dados para avaliação quantitativa do acervo, controle de empréstimos, renovações, devoluções etc. O programa de automação utilizado é o software PHL, que é um Sistema desenvolvido para a administração, organização e disponibilização de acervos e serviços oferecidos pela Biblioteca.

O sistema utilizado é o PHL. Este sistema foi desenvolvido para a administração, organização e disponibilização de acervos e serviços oferecidos pela Biblioteca. A Biblioteca adota padrões internacionais para o tratamento da informação utilizando as normas de catalogação AACR2 e a CDD (Classificação Decimal DEWEY) que classifica assuntos por área do conhecimento e a tabela CUTTER - Sanborn para autor com formato de saída segundo a Norma NBR/6023 da ABNT. O acesso ao material bibliográfico é livre. O acervo está disponibilizado nas estantes em conformidade com o número de chamada das obras.

#### **Total de Livros e Outros Acervos na Biblioteca em 2018 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora**

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos: 4.662	Títulos: 160	Títulos: 1.662	6.484
	Exemplares: 14.994	Exemplares: 5.633	Exemplares: 2.221	22.848

#### **Total de Serviços Prestado na Biblioteca no 1º semestre de 2018 - GRANJAS BETHANIA/Juiz de Fora**

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	9.788
<b>TOTAL</b>	<b>9.788</b>

#### **Total de Serviços Prestado na Biblioteca no 2º semestre de /2018 - GRANJAS BETHANIA/Juiz de Fora**

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	7.550
<b>TOTAL</b>	<b>7.550</b>

#### **Total de Serviços Prestado na Biblioteca no 1º semestre de /2018 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora**

<b>Biblioteca</b>	<b>Quantidade</b>
Empréstimo na Biblioteca	9.788
Consultas de Periódicos	112
Pesquisas realizadas em base de dados	<p><b>São 12 (doze) Base de dados:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Base de Dados</li> <li>• Bireme</li> <li>• CAPES - Portal Periódicos</li> <li>• Comut</li> <li>• EBSCO - Base de Dados Científica</li> <li>• Ministério da Ciência e Tecnologia Obras de Domínio Público</li> <li>• Obras de Domínio Público</li> <li>• Scielo Livros</li> <li>• Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia</li> <li>• Mental - Revista de saúde mental e subjetividade da UNIPAC Conceito B2-Qualis/CAPES</li> <li>• SCIRUS</li> <li>• The Scientific Information Only</li> </ul> <p>OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.</p>
<b>TOTAL</b>	<b>9.900</b>

**Total de Serviços Prestado na Biblioteca no 2º semestre de /2018 - GRANJAS BETHÂNIA/Juiz de Fora**

<b>Biblioteca</b>	<b>Quantidade</b>
Empréstimo na Biblioteca	7.550
Consultas de Periódicos	168
Pesquisas realizadas em base de dados	<p><b>São 12 (doze) Base de dados:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Base de Dados</li> <li>• Bireme</li> <li>• CAPES - Portal Periódicos</li> <li>• Comut</li> <li>• EBSCO - Base de Dados Científica</li> <li>• Ministério da Ciência e Tecnologia Obras de Domínio Público</li> <li>• Obras de Domínio Público</li> <li>• Scielo Livros</li> <li>• Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mental - Revista de saúde mental e subjetividade da UNIPAC Conceito B2-Qualis/CAPES</li> <li>• SCIRUS</li> <li>• The Scientific Information Only</li> </ul> <p>OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.</p>
<b>TOTAL</b>	<b>7.718</b>

<b>Horários de funcionamento da Biblioteca GRANJAS BETHÂNIA</b>	
Segunda a Sexta-feira	de 07h20min às 21h 45min

**Total de Livros e Outros Acervos na Biblioteca em 2018 - ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora**

Biblioteca	Livros	Periódicos	Outros	Total
	Títulos: 5095	Títulos: 125	Títulos: 2214	7434
	Exemplares: 12172	Exemplares: 2738	Exemplares: 2234	17144

**Total de Serviços Prestado na Biblioteca no 1º semestre de 2018 - ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora**

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	8281
<b>TOTAL</b>	<b>8281</b>

**Total de Serviços Prestado na Biblioteca no 2º semestre de 2018 - ALTO DOS PASSOS/Juiz de Fora**

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	7051
<b>TOTAL</b>	<b>7051</b>

**Total de Serviços Prestado na Biblioteca no 1º semestre de 2018 - ALTO DOS PASSOS /Juiz de Fora**

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	8281

Pesquisas realizadas em base de dados	<p><b>São 12 (doze) Base de dados:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Base de Dados</li> <li>• Bireme</li> <li>• CAPES - Portal Periódicos</li> <li>• Comut</li> <li>• EBSCO - Base de Dados Científica</li> <li>• Ministério da Ciência e Tecnologia Obras de Domínio Público</li> <li>• Obras de Domínio Público</li> <li>• Scielo Livros</li> <li>• Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia</li> <li>• Mental - Revista de saúde mental e subjetividade da UNIPAC Conceito B2-Qualis/CAPES</li> <li>• SCIRUS</li> <li>• The Scientific Information Only</li> </ul> <p>OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.</p>
<b>TOTAL</b>	<b>8281</b>

**Total de Serviços Prestado na Biblioteca no 2º semestre de 2018 - ALTO DOS PASSOS /Juiz de Fora**

Biblioteca	Quantidade
Empréstimo na Biblioteca	7051
Pesquisas realizadas em base de dados	<p><b>São 12 (doze) Base de dados:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Base de Dados</li> <li>• Bireme</li> <li>• CAPES - Portal Periódicos</li> <li>• Comut</li> <li>• EBSCO - Base de Dados Científica</li> <li>• Ministério da Ciência e Tecnologia Obras de Domínio Público</li> <li>• Obras de Domínio Público</li> <li>• Scielo Livros</li> <li>• Biblioteca Virtual em Saúde – Psicologia</li> <li>• Mental - Revista de saúde mental e subjetividade da UNIPAC Conceito B2-Qualis/CAPES</li> <li>• SCIRUS</li> <li>• The Scientific Information Only</li> </ul>

	OBS: Não temos como controlar os acessos, pois os mesmos podem ser feitos de qualquer computador e em qualquer lugar, não necessariamente a pesquisa deve ser feita na biblioteca.
<b>TOTAL</b>	<b>7051</b>

<b>Horários de funcionamento da Biblioteca ALTO DOS PASSOS</b>	
Segunda a Sexta-feira	de 13h às 21h 45min

## **ANÁLISE DOS DADOS E DAS INFORMAÇÕES**

Para a elaboração deste Relatório, a CSPA realizou contínuas ações com base no Projeto de Autoavaliação Institucional da Universidade, além de reuniões para análise e discussão de documentos, relatórios e cronogramas, instrumentos normativos e regulamentos da IES.

A CSPA observa a Autoavaliação como um processo contínuo e de forma deliberada realiza atualizações dos instrumentos avaliativos, resultados encontrados e cronogramas propostos na busca constante do aprimoramento institucional.

No Ciclo Avaliativo 2018-2020, até o momento, compreendeu uma série de atividades como, sensibilização da comunidade acadêmica, realização de seminários, aplicação de questionários aos docentes, discentes e técnico-administrativos, análise dos recursos de informação, levantamento de infraestrutura física e tecnológica, sua adequação à estrutura de oferta de cursos, divulgação das etapas do processo avaliativo, elaboração de relatórios e tantas outras ações.

A CSPA analisou criteriosamente o PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional, verificando a coerência e pertinência à legislação vigente, além de uma busca contínua da Universidade rumo ao cumprimento da missão institucional.

Importante não olvidar que o Relatório Parcial com os levantamentos realizados em 2018/2020 estão sendo acrescidos com atividades e ações

contínuas. Ademais, cumpre-se salientar o agrupamento das dimensões a serem analisadas por meio de Eixos, do 1 ao 5, contemplando todas as dimensões.

No Eixo 1, relata-se todas as ações de Planejamento e Acadêmico-administrativas, assim como os resultados e eficiência da Autoavaliação Institucional. No Eixo 2, contempla-se o Desenvolvimento Institucional, nas diferentes dimensões, notadamente a Responsabilidade Social da IES. No Eixo 3, observou-se as Políticas Acadêmicas, tais como Ensino, Pesquisa e Extensão e suas normas de operacionalização, comunicação com a sociedade, bem como políticas de atendimento à discentes, ouvidoria. No Eixo 4 analisou-se a Política de Gestão, compreendendo política de pessoal, organização e gestão institucional e sustentabilidade financeira. Por fim, o Eixo 5 abrangeu a Infraestrutura, notadamente a estrutura física disponibilizada para o ensino, biblioteca, recursos de informação.

Assim, configura-se a importância da Autoavaliação Institucional na UNIPAC como essencial ferramenta de gestão, na busca pela qualidade e excelência em seus serviços educacionais.

#### **Número de avaliadores:**

Total de alunos que responderam ao questionário: 585 alunos

Total de professores que responderam ao questionário: 48 professores

Total de funcionários que responderam ao questionário: 11 funcionários

Total de respondentes: 644 respondentes

## **RESULTADOS CONSOLIDADOS DA AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL CENTRO UNIVERSITÁRIO JUIZ DE FORA**

### **QUESTÕES DISSERTATIVAS.**

**Corpo Discente:** questionários aplicados em 50% dos discentes

#### **Aspectos Positivos:**

- Qualidade e relacionamento com os professores;
- Infraestrutura;
- Acervo Bibliográfico;
- Disponibilidade coordenação;
- Laboratórios específicos.
- Aulas práticas;
- Campos de estágios

**Aspectos Negativos:**

- Falta extensão;
- Incentivo a projetos de pesquisa;
- Falta de material para aulas práticas;
- Portal do aluno;
- Segurança

**Sugestões:**

- Maior carga horária principalmente das aulas práticas
- Melhorar a infraestrutura;
- Melhorar a estrutura tecnológica;
- Implementação de projetos de pesquisa;
- Investir em marketing para melhorar imagem da IES;

**FUNCIONÁRIOS:** questionários aplicados em 50% dos funcionários

**Aspectos Positivos:**

- Local de trabalho;
- Relacionamento com colegas;
- Pontualidade do salário;

**Aspectos Negativos:**

- Falta de investimento na Infraestrutura;
- Número reduzido de funcionários;
- Falta de cursos de qualificação para os funcionários;

**Sugestões:**

- Investir na divulgação da instituição;
- Melhorar infraestrutura;
- Melhorar a comunicação interna.

**PROFESSORES:** questionários aplicados em 50% do corpo docente da instituição

**Aspectos Positivos:**

- Relacionamento amigável com toda a comunidade acadêmica;

- Corpo docente capacitado e atuante;
- Coordenadores eficientes e envolvidos com a instituição;

**Aspectos Negativos:**

- Infraestrutura;
- Incentivo à pesquisa;
- Carga horária das disciplinas.
- Grade Curricular;
- Incentivo a projetos de pesquisa;
- Marketing e publicidade.

**Sugestões:**

- Contratar um funcionário especializado em marketing e publicidade;
- Reformar todas as salas de aula;
- Assistência técnica aos equipamentos de multimídia;
- Incentivar à pesquisa e extensão;